

REPORTE SUSTENTABILIDAD SOPRAVAL 2020







4 • Mensaje de bienvenida

1

- 5 • **SOMOS SOPRAVAL**
- 6 • Nuestro propósito
- 7 • Nuestro aporte a los ODS
- 8 • Somos parte de la V Región
- 9 • Nuestras cifras
- 10 • Nuestro ciclo productivo
- 11 • Indicadores financieros
- 13 • #Quédateencasa

3

- 26 • **NUESTRO ENTORNO**
- 27 • Nuestra operación
- 28 • Consumos
- 29 • Nuestra política de bienestar animal
- 30 • Relación con autoridades
- 31 • Iniciativas de bienestar animal

2

- 14 • **NUESTRAS PERSONAS**
- 15 • Medidas preventivas COVID-19
- 18 • Dotación de colaboradores por comuna
- 19 • Ambientes laborales
- 20 • Relaciones laborales
- 21 • Gestión personas
- 22 • Salud y seguridad ocupacional
- 24 • Gestión social
- 25 • Nos mantenemos comunicados

4

- 32 • **COMUNIDAD**
- 33 • Somos Comunidad Sopraval
- 34 • Iniciativas apoyo COVID-19
- 38 • **Emprendimiento:** Fondos Concursables
- 39 • Programa Wanaku on line
- 40 • Programa Bioabono/Bioalimento
- 42 • **Vida Saludable:** Programa Súper Sano
- 43 • Programa de Nutrición adulto mayor
- 44 • Sopravito Challenge
- 45 • **Educación:** Becas Nogales
- 46 • Casa Abierta Sopraval
- 47 • Voluntariado
- 47 • Alianzas

Mensaje de bienvenida

Durante el 2020 nos enfrentamos a un escenario de permanente cambio e importantes desafíos producto del COVID-19. El impacto mundial de la pandemia afectó la salud de las personas y la economía, lo que trajo una serie de restricciones que nos llevaron a fortalecer nuestros protocolos sanitarios con el objetivo de proteger la salud de cada uno de nuestros colaboradores y sus familias.

De esta manera, implementamos nuevas formas de trabajar, lo que nos permitió adaptarnos a los desafíos planteados y continuar entregando nuestros productos a las familias chilenas.

Como vecinos no quedamos ajenos a nuestro entorno, por ello mantuvimos nuestro vínculo con las comunidades donde estamos presentes, desarrollando una retroalimentación permanente que nos permitió estar al tanto de las necesidades de cada sector. Logramos apoyar y continuar con nuestros programas comunitarios, digitalizando nuestros contenidos y estando más presentes que nunca.

El año 2020 nuestro propósito de alimentar lo bueno de la vida todos los días tomó más fuerza y pudimos llevarlo a cabo gracias al compromiso y dedicación de cada uno de los colaboradores, proveedores, clientes y consumidores de Chile y el mundo.



Rodrigo Abarzúa Gallardo
Gerente División Industrial
Sopraval



Capítulo 1

Somos Sopraval





Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestro propósito

En Sopraval elaboramos alimentos de pavo a través de un proceso integrado verticalmente, que se inicia con la fabricación de los alimentos para nuestros pavos para continuar con la crianza, faena, comercialización y distribución en Chile y el mundo.



**Alimentar
lo bueno de la vida**
todos los días



Hacer las cosas
siempre mejor



Espíritu de crecimiento
y desarrollo



Disfrutar
la vida



Nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Como compañía nos hemos adherido a 7 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) adoptados por las Naciones Unidas para alcanzar los desafíos y metas globales de erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad al 2030.

Nuestro compromiso es que los ODS sean los rectores de nuestra política de sustentabilidad de acuerdo a nuestra cultura y valores y así seguir alimentando de manera sustentable a Chile y al mundo.



A través de nuestros alimentos aportamos proteínas a la dieta de las personas en gran parte del mundo.



Promovemos hábitos de vida y alimentación saludable para niños y apoderados a través del programa Súper Sano.



Apoyamos la educación de alumnos de enseñanza media por medio del aporte de becas.



Promovemos la contratación y desarrollo local de las zonas donde contamos con instalaciones productivas.



Con el objetivo de mejorar todas las partes de nuestro proceso, innovamos constantemente para reducir las externalidades propias de nuestra operación.



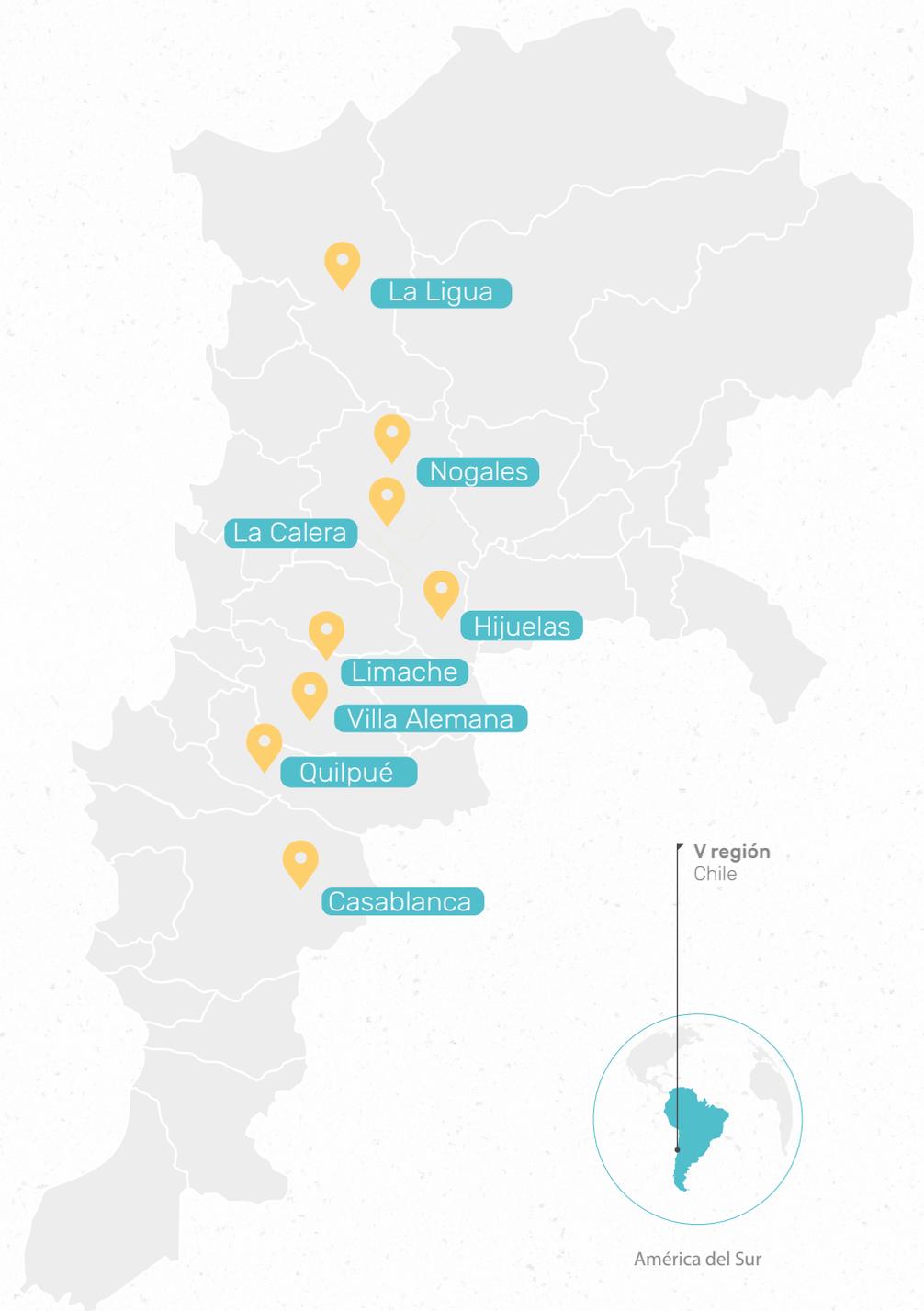
Nos esforzamos por llevar nuestros productos a todos los rincones del planeta. Asimismo y bajo un enfoque de economía circular, a través del bioabono contribuimos a mejorar los suelos y estimular la producción de agricultores y hortaliceros del país.



Todo este compromiso económico, social y ambiental es acompañado de una gestión transparente, cuyo máximo exponente es la publicación de este documento a través del cual rendimos cuenta en estas materias.

Somos parte de la V Región

Estamos presentes en ocho comunas de la V Región, abarcando un extenso territorio desde la comuna de Casablanca a La Ligua, donde se ubican nuestras instalaciones productivas y mantenemos un contacto permanente con nuestras comunidades vecinas, implementando programas en beneficio de nuestro entorno.



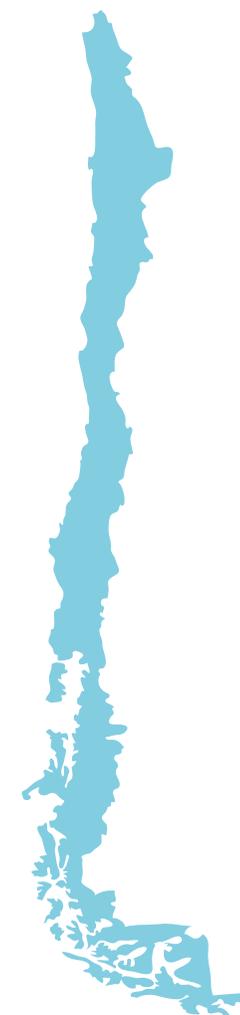
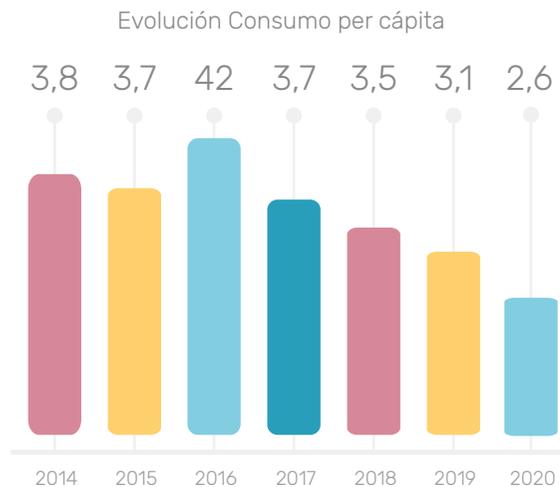
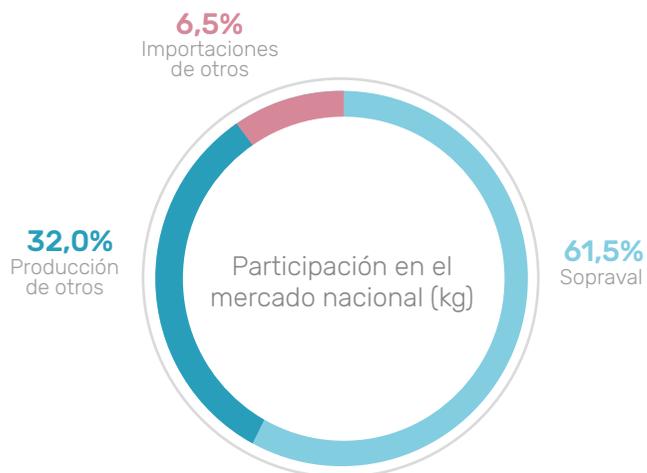


Ciclo productivo

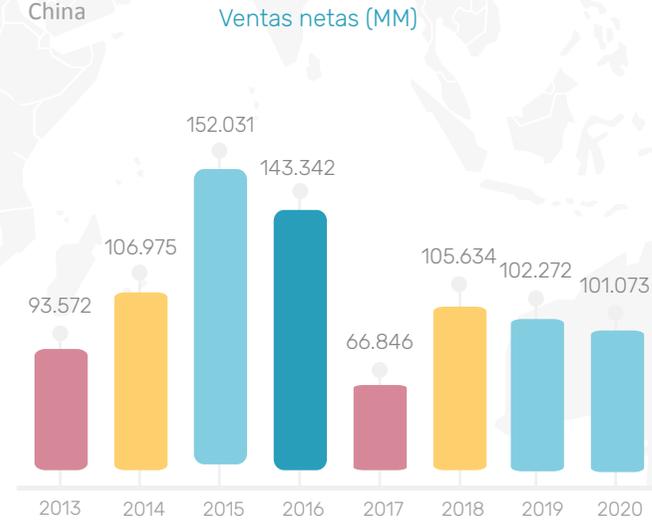
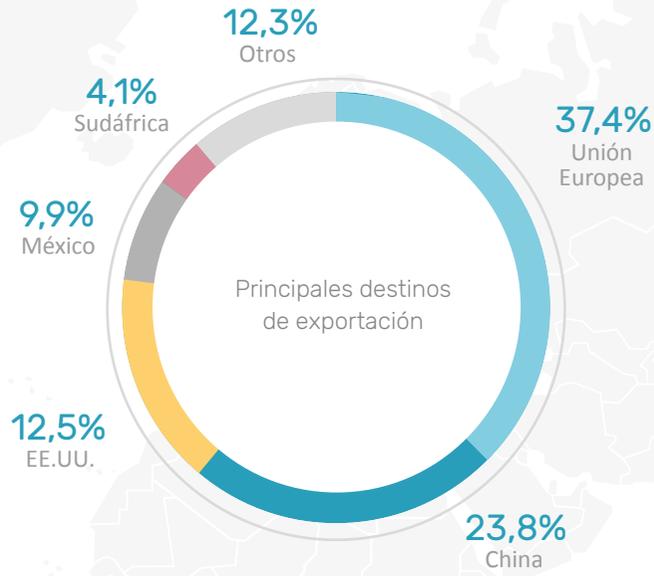


Indicadores financieros

\$ 101.073 MM
VENTAS TOTALES



Mercado internacional



-1,2%
v/S 2019
CAC: 1,1%

#QuédateEnCasa



En un tiempo de muchos cambios, quisimos dar un nuevo toque a nuestra imagen corporativa, promoviendo el autocuidado de las personas con el hashtag #Quédateencasa.

Kit contingencia almacenes

La salud de nuestros colaboradores, clientes y consumidores es nuestra prioridad. Por ello, tomamos diferentes medidas para protegerlos y mantener el abastecimiento de los almacenes a lo largo de todo el país.

Con el objetivo de reducir el contacto al interior de estos locales comerciales, entregamos kit de contingencia que incluye pantalla sanitaria para las cajas de pago, adhesivos distanciadores para el piso, pendones exteriores para información relevante de sus locales y protectores faciales.



Almacenes de la V Región



Capítulo 2

Nuestras Personas



Medidas preventivas COVID-19

Frente a un nuevo escenario mundial producto del COVID-19, priorizamos el cuidado de nuestros colaboradores y sus familias, implementando diversas medidas para resguardar su salud. Asimismo, el compromiso de cada uno de los miembros de Sopraval, fue fundamental para mantener la cadena de abastecimiento del país, logrando llegar con nuestros productos a las mesas de miles de chilenos.

Principales acciones para mitigar el riesgo de contagios

Vigilancia de la salud del personal

- Cuarentenas preventivas a los grupos de riesgo.
- Cuarentenas obligatorias en caso de ser necesarias.
- Seguimiento del estado de salud a todos los casos sospechosos.
- Comité encargado de estudiar las causas de posibles fuentes y contactos estrechos.



Segmentación de áreas y distanciamiento social

- Instalación de barreras físicas al interior de áreas productivas, oficinas, casinos y vestidores.
- Cumplimiento de aforos permitidos, aplicación de teletrabajo en aquellas áreas donde es factible y sistemas de turno.
- Suspensión de viajes, asistencia presencial a seminarios u otros, así como las reuniones presenciales que contemplen personas de distintas operaciones.
- Privilegiar plataformas tecnológicas de conexión.

Control de acceso, transporte y traslados

- Suspensión de ingreso a personal externo y visitas, control de temperatura, toma de encuestas de Salud Covid-19, instalación de pediluvios en accesos.
- Reforzamiento de protocolo de limpieza y desinfección de los medios de transporte, distanciamiento, uso de mascarillas, alcohol gel, para ello se proporcionan kits sanitarios de traslado al personal.

Apoyo permanente durante la emergencia sanitaria

- Permisos de trabajo a colaboradores que se encuentran dentro del grupo de riesgo con asistencia de salud vía telemedicina.
- Aportes a familias afectadas por la pandemia, entrega de kit sanitarios.
- Asistencia y consejería en salud.



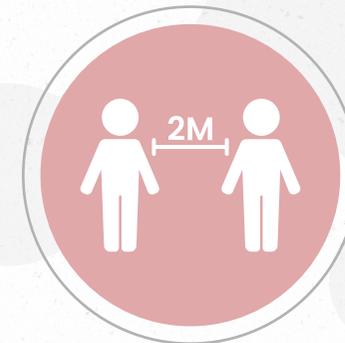


Sanitización de ambientes

- Uso obligatorio de mascarilla en todo momento y elementos de protección personal de acuerdo a la naturaleza de las operaciones.
- Aplicación de protocolo de limpieza y desinfección al interior de las instalaciones en base a lo definido por la autoridad sanitaria.

Retorno seguro y comunicación constante

- Conversatorios, webinar, charlas, talleres presenciales y a distancia en materia de cuidado de la salud física, mental y social.
- Protocolo para retorno al trabajo.
- Protocolo para retorno del personal de vacaciones.





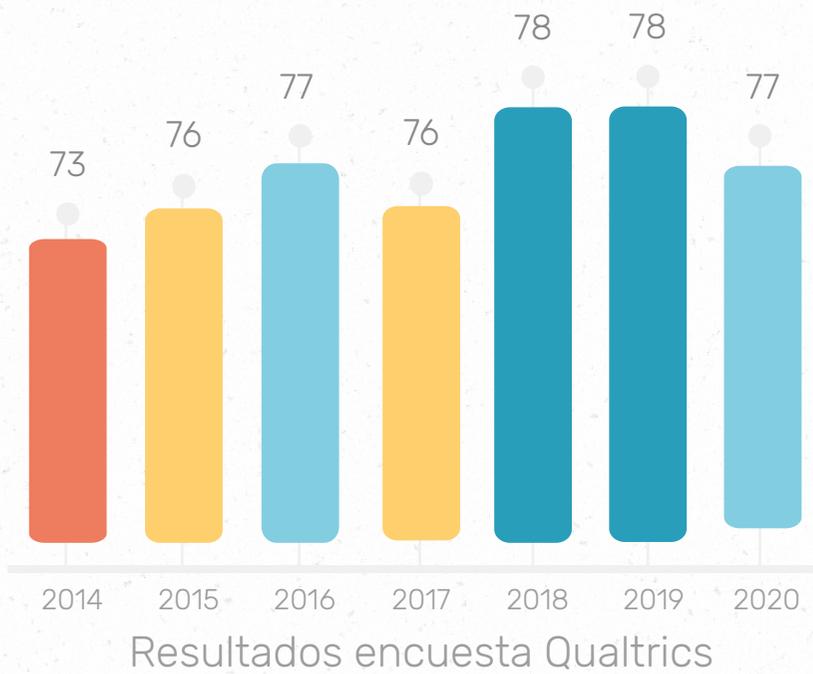
Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Dotación de colaboradores por comuna



Ambientes laborales

En Sopraval nos esforzamos por mantener ambientes laborales que permitan el desarrollo de las personas a través de diversas iniciativas con especial foco en la retroalimentación, lo que nos permite incorporar mejoras día a día.



Relaciones laborales

Mantenemos un vínculo de comunicación directa con los representantes de las colectividades que representan a nuestros colaboradores, permitiéndonos realizar una gestión oportuna de requerimientos asociados a las necesidades de sus socios y mejoras operacionales.

Instrumentos colectivos vigentes

17

Dotación en instrumentos colectivos vigentes

1.001

% de personas vinculadas a instrumentos colectivos

95,8%



Gestión personas

Fortalecer el talento de nuestros colaboradores y entregar nuevas herramientas de desarrollo profesional, es parte del trabajo que realizamos por medio de nuestro plan de capacitación, orientado a nuestros equipos de personas.



Programas destacados



Centro inicial del líderes: con foco en potenciar los nuevos liderazgos dentro de la organización, a través de clases grupales y cerrando con coaching personalizados.



Nivelación de estudios a distancia: potenciar el desarrollo personal de los colaboradores que no han culminado la enseñanza media, a través de clases online.



Herramientas para el teletrabajo: incorporar herramientas online que agilicen la coordinación, la comunicación y la realización de tareas de manera colaborativa.

Reconocimiento Desempeño Individual

Junto con la entrega de herramientas de perfeccionamiento continuo a nuestros colaboradores, quisimos poner un especial foco en la importancia de la evaluación y retroalimentación a la hora de gestionar la carrera profesional de nuestros colaboradores a través del proceso de Gestión del Desempeño Individual (GDI) y Retroalimentación de Desempeño Individual (RDI), con el objetivo de promover el crecimiento y desarrollo de las personas que integran los equipos.



Salud y seguridad ocupacional

Indicadores de Accidentabilidad

Nos esforzamos en crear un trabajo de excelencia y bajo todas las normas más estrictas de seguridad para nuestros colaboradores. Por ello permanentemente revisamos nuestros protocolos y tecnología utilizada, junto con desarrollar capacitaciones para fortalecer el autocuidado de nuestras personas.

Tasa de Accidentabilidad

0,63%  -58,5%

Disminución en relación a 2019

Indicador de Siniestralidad

17,47%  -17,7%

Disminución en relación a 2019

Campaña de vacunación contra la influenza

Durante febrero y marzo 2020 se realizó la inmunización contra la Influenza a colaboradores y personal de empresas contratistas, con apoyo del Servicio de Salud de las diferentes comunas donde mantenemos instalaciones productivas.



1.375

PERSONAS INMUNIZADAS

Simulacros de emergencia

Mantenemos un trabajo de preparación de nuestro personal, desarrollando simulacros de emergencia, con el objetivo de mejorar la respuesta frente a este tipo de situaciones. Además de ejecutar un plan de prácticas de control de incendios y derrames a nuestros colaboradores.



Campaña 0 accidentes

En búsqueda de fortalecer una cultura de autocuidado de nuestros colaboradores, desarrollamos una campaña orientada a capacitar a nuestros equipos.



Gestión Social

Plan de acompañamiento grupos de riesgo

En resguardo a la salud de nuestros colaboradores, generamos un plan de trabajo para la protección del personal perteneciente a grupos de riesgo, realizando monitoreos permanentes, consultas de telemedicina y comunicación directa para su bienestar.

Súper alumno Sopraval

Premiamos el esfuerzo académico de los hijos e hijas de nuestros colaboradores por medio del reconocimiento al Súper Alumno Sopraval, destacando además el compromiso de cada familia.



Reconocimiento a la trayectoria

Destacamos el compromiso de nuestros colaboradores, premiando a 91 colaboradores de nuestra empresa.



Navidad en familia

Desarrollamos nuestra tradicional celebración de navidad, esta vez en formato on line, donde cerca del 70% de nuestros colaboradores accedieron a las transmisiones de una jornada llena de alegría para toda la familia.



NOS MANTENEMOS COMUNICADOS



Plataforma JAM:

Contamos con una red social interna, que nos permite estar conectados con todos los equipos de trabajo de nuestra empresa, favoreciendo la retroalimentación y comunicación directa.



Documentos

Desarrollamos instructivos, protocolos y afiches, los cuales entregamos y disponemos para la información de nuestros colaboradores.



Pantallas

Al interior de nuestra planta y planteles productivos, mantenemos pantallas interactivas con información actualizada y de interés para nuestros colaboradores.



Revista Sopraval al Día

Realizamos la publicación de cuatro ejemplares al año destacando las principales actividades de cada periodo en nuestra Planta Sopraval.

Capítulo 3

Nuestro Entorno



Nuestra operación

Realizamos una revisión permanente de nuestros procesos productivos, en búsqueda de implementar la mejor tecnología disponible, apuntando así a la mejora continua de nuestras operaciones al interior de nuestras instalaciones.

Orientamos nuestro trabajo en base a una producción más amigable con el entorno, realizando inversiones que van a la mano de la excelencia operacional con el fin de disminuir externalidades.

M\$83

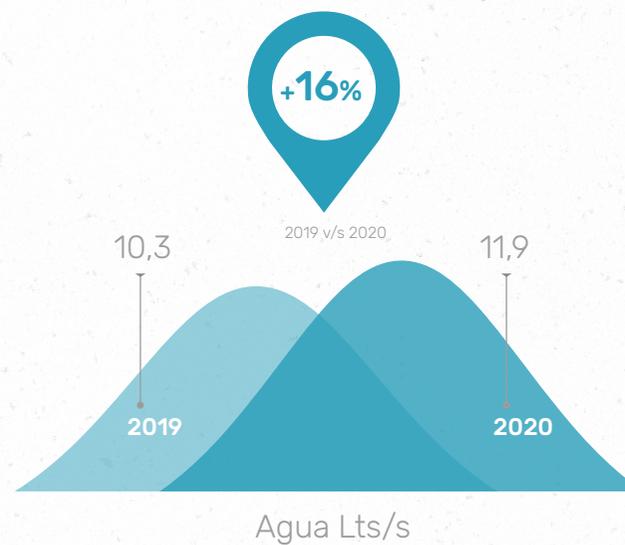
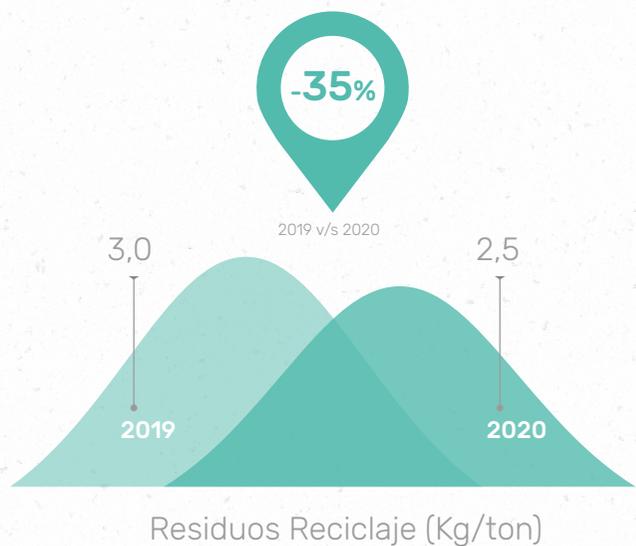
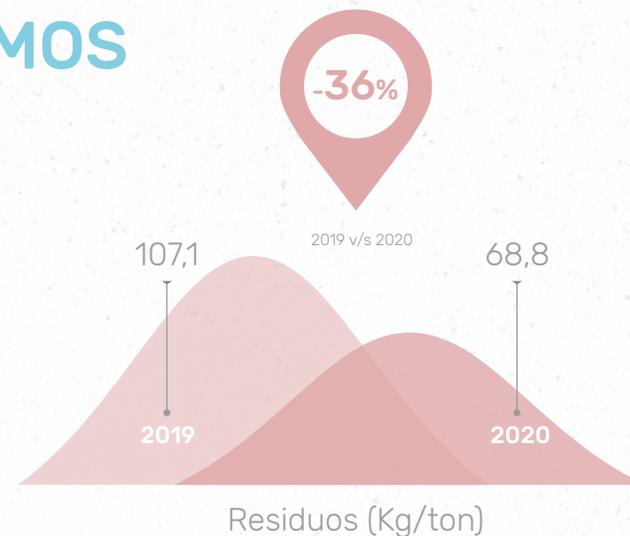
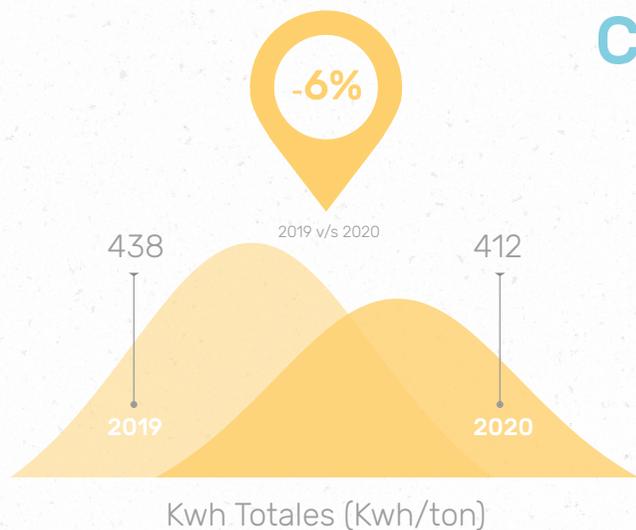
Inversión operacional
División Industrial Sopraval
2020



Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible



CONSUMOS



*Durante el 2020 registramos un leve aumento de nuestro consumo de agua, un efecto que asociamos a las medidas implementadas al interior de nuestras instalaciones con la finalidad de realizar sanitizaciones permanentes en búsqueda de cuidar a nuestras personas en medio de la pandemia.

Nuestra Política de Bienestar Animal

En Sopraval estamos comprometidos con el bienestar animal, preocupándonos de su salud, resguardo y cuidado. Tenemos la convicción que solo existe una sana producción cuando se mantiene una actitud responsable hacia los animales, velando por el cumplimiento de los 5 dominios propuestos por la Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE):



LIBRES DE HAMBRE Y SED

Acceso permanente a agua y alimento.



LIBRES DE INCOMODIDAD

Entregar un ambiente de confortabilidad a los animales, incluyendo albergue y un área de descanso adecuada.



LIBRES DE DOLOR Y ENFERMEDADES

Velar por la salud de los animales a través de la prevención, diagnóstico y tratamiento de enfermedades.



LIBRES DE EXPRESAR COMPORTAMIENTO NORMAL

Generar interacciones positivas, instalaciones apropiadas y compañía de individuos de la misma especie.



LIBRES DE TEMOR

Dar tranquilidad y tratar con respeto a los animales.



Relación con Autoridades

Mantenemos una vinculación permanente con autoridades regionales y nacionales, lo que nos permite una gestión transparente y siempre bajo los marcos normativos y legislativos de nuestro país.

Servicio Agrícola y Ganadero: Mantenemos un trabajo permanente con el Servicio Agrícola Ganadero (SAG), quienes están presentes en cada etapa del proceso productivo, fiscalizando el cumplimiento de la Ley N° 20.380 sobre Protección de los Animales, junto con sus decretos 28, 29 y 30.

PABCO: Sumado a lo anterior, nuestras granjas se encuentran certificadas por el programa de Planteles Animales Bajo Certificación Oficial (PABCO) del Servicio Agrícola Ganadero, que proporciona garantías que respaldan la certificación de productos aptos para consumo humano.



Iniciativas de Bienestar Animal

A. Bioseguridad: Mantenemos estrictos protocolos de bioseguridad, monitoreando los ingresos a nuestros sectores productivos, velando por la sanidad y bienestar de nuestros animales, favoreciendo la calidad e inocuidad del producto final.

B. Transporte: En búsqueda de cuidar a nuestros animales contamos con un sistema de traslado modular. Por otro lado, la cercanía de nuestras instalaciones productivas nos permite realizar traslados que no superan las 8 horas, cumpliendo así con el decreto N°30 del SAG en transporte animal.

C. Uso de promotores: En Sopraval producimos alimentos inocuos y saludables, para así estar en la mesa de Chile y el mundo con productos ricos, sanos y de la más alta calidad.

- **Antibióticos:** Solo utilizamos antibióticos en casos en que la salud de nuestros animales esté en riesgo y siempre prescrito por uno de nuestros médicos veterinarios, respetando los periodos de resguardo. No utilizamos antibióticos como promotores de crecimiento.

- **Hormonas:** No utilizamos hormonas como promotoras de crecimiento en ninguna de nuestras especies.

D. Innovación para nuestros animales: Permanentemente buscamos nuevas alternativas que contribuyan a mejorar procesos ligados al bienestar de nuestros animales, utilizando tecnología de punta e innovando en nuestros procesos.

E. Comité de Bienestar y Sanidad Animal: Contamos con un comité multidisciplinario que monitorea el cumplimiento de nuestra política de bienestar animal, velando por la implementación de buenas prácticas y mejoras continuas que favorezcan la correcta crianza de nuestros animales.



Capítulo 4

Comunidad



Somos Comunidad Sopraval

El contacto con nuestras comunidades vecinas es parte del trabajo que realizamos en búsqueda de generar lazos de confianza y retroalimentación permanente con nuestro entorno.

Durante el 2020 pese a la imposibilidad de reunirnos, mantuvimos el contacto, queriendo estar presentes y ser un aporte en medio de la emergencia sanitaria.

Por medio de la vinculación y acompañamiento que desarrollamos durante el periodo, pudimos conocer nuevas realidades y a su vez, implementar novedosas formas de continuar con nuestra contribución comunitaria por medio de la digitalización de nuestros programas, generando instancias de desarrollo, manteniendo así los resguardos sanitarios.

Trabajamos en conjunto con miembros de organizaciones sociales y municipios, manteniendo instancias de diálogo y retroalimentación que nos permitió implementar novedosas formas de continuar con nuestra contribución al entorno, en base a nuestros pilares de gestión comunitaria.

M\$103

Investición programas
comunitarios

M\$77

Investición aporte
contingencia Covid-19

Pilares de Gestión Comunitaria



Empredimiento



Vida Saludable



Educación

Cajas de alimentos para adultos mayores

En búsqueda de contribuir con el abastecimiento de alimentos para los adultos mayores de la Región, nos comprometimos con el aporte de 4.800 cajas con productos de primera necesidad, las cuales fueron entregadas en las comunas de La Ligua, La Calera, Nogales, Hijuelas, Casablanca, Villa Alemana, Limache y Quilpué.



La Calera



Limache



Hijuelas



Quilpué



Nogales



Casablanca



La Ligua



Villa Alemana

Aporte equipo PCR

Entregamos en comodato un equipo de PCR al Hospital San Camilo de la comuna de San Felipe, contribuyendo al análisis de muestras para detectar COVID-19 en pacientes de toda la Región de Valparaíso.



* Esta imagen fue registrada el 06 de Abril del 2020.

Implementos de sanitización

Aportamos con implementos de sanitización a organismos de primera línea con la finalidad de apoyar la atención de público.



Apoyo alimenticio

La proteína de pavo fue parte de los productos presentes en las ollas comunes organizadas por comunidades vulnerables en ayuda a quienes más lo necesitaban.



Laboratorio Hospital de La Ligua

A través de un trabajo colaborativo con el Rotary Club de La Ligua, apoyamos en la construcción del Laboratorio del Hospital de La Ligua, realizando un aporte que favoreció el levantamiento de las instalaciones esenciales en medio de la emergencia sanitaria.



Confección de mascarillas

Trabajamos con emprendedoras locales entregando una nueva oportunidad laboral a quienes encargamos la confección de seis mil mascarillas reutilizables. De esta forma impulsamos además la economía local a través de la compra de materias primas en negocios de La Calera y La Ligua, favoreciendo también a organizaciones comunitarias y a nuestros colaboradores, quienes recibieron las mascarillas.



6.000
Mascarillas



EMPRENDIMIENTO

Fondos Concursables Sopraval

61 organizaciones territoriales y funcionales de las comunas de La Calera, Nogales y La Ligua, lograron concretar sus proyectos comunitarios por medio de la adjudicación de los Fondos Concursables Sopraval 2020.

Durante este periodo, realizamos una alianza con Fundación La Semilla, quienes fueron los encargados de realizar las capacitaciones necesarias para la postulación de las organizaciones, las cuales se desarrollaron a través de una plataforma on line, resguardando la salud de los miembros de las organizaciones participantes.



Total de
inversión



Proyectos
adjudicados



Redes Sociales: FB/IG
@somoscomunidad

Programa Wanaku on line

Con 15 años de desarrollo en la comuna de La Ligua, el programa Wanaku ha contribuido a la preservación de las tradiciones textiles de la comuna, por medio de talleres de hilado en huso y rueca, incorporando además talleres que enseñan diversas técnicas complementarias.

Durante el 2020 desarrollamos un ciclo online de los talleres textiles, una oportunidad de ampliar la entrega de conocimientos a distintos puntos del país hasta el extranjero.



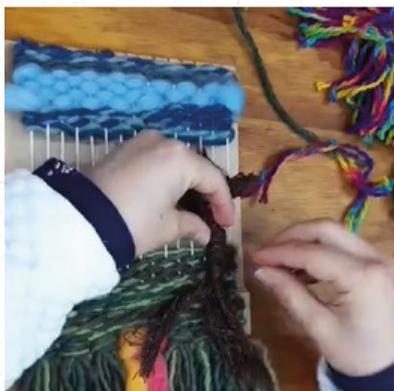
Reproducciones



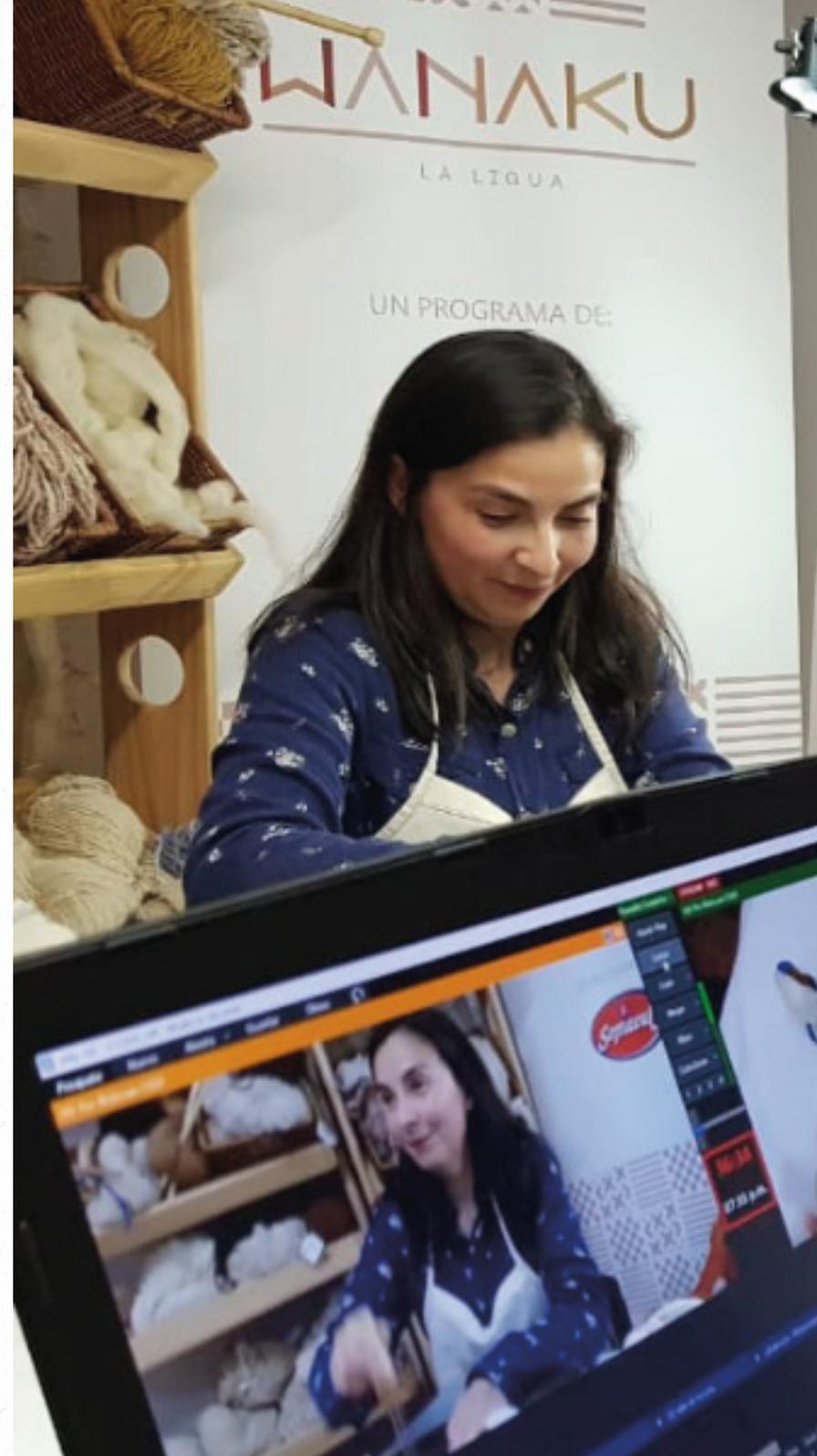
Talleres



Redes Sociales: FB/IG
@somoscomunidad



WANAKULALIGUA





Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Programa Bioalimento/Bioabono

Hemos puesto en marcha un proceso orientado a la producción con enfoque en la economía circular, transformando el guano de aves en un subproducto al que llamamos Bioabono, representando una enmienda orgánica rica en nutrientes y favorable para fertilización orgánica de predios.

Es así como colaboramos con agricultores colindantes a nuestras instalaciones productivas con la entrega de Bioabono como mejorador del suelo en el cual realizan sus plantaciones.

Asimismo, producto de la escasez de forraje para el consumo de animales, colaboramos con un nuevo subproducto al que llamamos Bioalimento, el cual es utilizado como suplemento alimenticio para bovinos, apoyando así a la pequeña ganadería.



* Esta foto fue registrada en Octubre 2019.

Apoyo a la ganadería

Tras los buenos resultados obtenidos con los ganaderos de la Provincia de Petorca, sumamos dos nuevos convenios con la Agrupación de Ganaderos de Putaendo y El Chamizal (Nogales), buscando aportar en la entrega de bioabono para bovinos y cabras.



Apoyo a agricultores y hortaliceros

En apoyo a nuestros vecinos colindantes de la comuna de Limache, realizamos la entrega de bioabono para el mejoramiento de sus predios, a través del aporte nutricional de este subproducto, favoreciendo así la plantación de tomates y pimentones, entre otros.





VIDA SALUDABLE

Programa Súper Sano



Con el fin de promover los hábitos saludables en los alumnos de primero a cuarto básico, durante el 2020 y a través de un convenio firmado con la Municipalidad de Casablanca, sumamos dos nuevos establecimientos al programa Súper Sano.

Asimismo el desafío de desarrollar iniciativas que favorecieran la realización de hábitos saludables fue un gran reto en medio de la pandemia. Por ello, a partir del programa Súper Sano implementamos iniciativas pensadas en toda la familia como el Programa de Nutrición para Adultos Mayores y Sopravito Challenge.



* Esta foto fue registrada el 12 de Marzo 2020.



Programa de Nutrición para Adultos Mayores

Con la idea de aportar a la alimentación de las personas de la tercera edad, desarrollamos un programa de nutrición utilizando la proteína de pavo y los productos del programa de Alimentación Complementaria para el Adulto Mayor (PACAM), llevando a cabo prácticas y fáciles preparaciones por medio de un ciclo de talleres que transmitimos a través de nuestras redes sociales.



Sopravito Challenge

A través de desafíos deportivos, invitamos a las familias a ser parte de Sopravito Challenge, un programa protagonizado por "Sopravito", la mascota del programa Súper Sano, quien semana a semana propuso divertidos retos fomentando la actividad física en familia.



Reproducciones



Redes Sociales: FB/IG
@supersanosopraval



SUPERSANOSOPRAVAL

Revisa los challenges aquí



Aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



EDUCACIÓN

Becas educación Nogales

Con el objetivo de apoyar a los alumnos de educación superior, hemos sido parte del programa de becas de movilización desarrollado por la Municipalidad de Nogales. Como cada año, los aportes son destinados a disminuir los gastos asociados al traslado de los alumnos hasta establecimientos educacionales, sin embargo producto de los efectos provocados por la pandemia, este aporte fue de libre disposición para los alumnos, permitiendo la compra de artículos básicos.



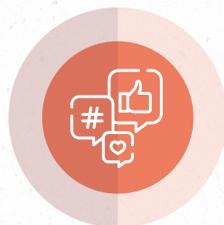
Casa Abierta SopraVal



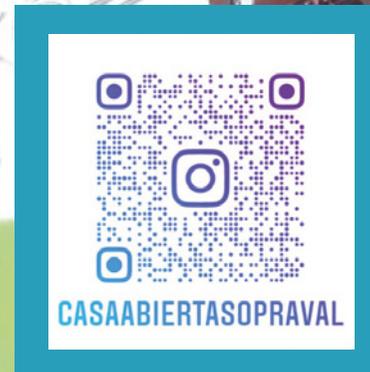
Entregar un espacio a disposición de organizaciones de la comuna de La Ligua, ha sido el objetivo de Casa Abierta SopraVal. Un lugar donde durante los meses de enero y febrero de 2020 se desarrollaron los talleres de verano para niños y niñas.



Participantes



Redes Sociales: FB/IG
@casaabiertasopraVal



VOLUNTARIADO

Navidad Refugio de Cristo



Como es tradicional, desarrollamos la celebración de la Navidad para los niños y niñas de los hogares de La Calera y La Cruz del Refugio de Cristo, entregando regalos a cada uno de los residentes de los hogares.



ALIANZAS

Convenio con Bomberos de La Calera y La Ligua



En apoyo a la labor que desarrollan los voluntarios de Bomberos, concretamos la firma de convenios de colaboración con la 4ª Compañía de Bomberos de La Calera y la 1ª Compañía de Bomberos de Longotoma.



Convenio Programa Calle

Concretamos por segundo año consecutivo, un convenio de colaboración que permitió la entrega de productos de pavo para la alimentación de personas en situación de calle. Este trabajo fue desarrollado de manera conjunta entre Sopraval, el Programa Calle, dependiente del Ministerio de Previsión y Familia y ejecutado por la Municipalidad de La Calera.



Apoyo en la rehabilitación y liberación de guanacas

Por medio de un trabajo colaborativo entre Sopraval y el Servicio Agrícola y Ganadero (SAG), se llevó a cabo la liberación de tres guanacas adultas, que se mantenían en resguardo en el criadero de guanacos de la empresa, ubicado en Longotoma, en la comuna de La Ligua.

En el recinto autorizado para la tenencia y mantención de esta especie en cautiverio, las guanacas fueron alimentadas, rehabilitadas y protegidas durante los meses de invierno.



SOMOSCOMUNIDADSPRAVAL

Revisa el video de esta iniciativa aquí



Convenio aporte productos Sopraval

Buscando contribuir a la nutrición de los adultos mayores más vulnerables, realizamos el aporte de productos Sopraval a la Casa de Adulto Mayor Fe y Esperanza de La Calera y Fundación Las Rosas, junto con aportar en el comedor abierto de la Fundación Simón de Cirene en La Ligua.



Alianza Fundación Las Rosas



Hace más de tres décadas mantenemos un compromiso con Fundación Las Rosas, apoyando la labor que desarrolla la institución en cuidado de los adultos mayores más desvalidos.

Es así como colaboramos con los Hogares Nuestra Señora del Carmen de la comuna de Nogales y Padre Alberto Hurtado de la comuna de Quillota, en la V Región.

Mejoramiento cancha Juventud Artificio

Colaboramos en la entrega de bioabono de pavo para el mejoramiento del suelo de la cancha de fútbol del sector de Villa Los Lagos en Artificio, comuna de La Calera.

Un trabajo conjunto desarrollado con los dirigentes del Club Deportivo Juventud Artificio, quienes utilizan el espacio para el entrenamiento de los niños y niñas que pertenecen a la escuela de fútbol y que además es utilizado por toda la comunidad del lugar.





