REPORTE DE sustentabilidad 2018

WWW.SOPRAVAL.CL

© Copyright Sopraval 2018

ÍNDICE

4 Mensaje de Bienvenida Jorge Enríquez

5 Nuestro Propósito Contribuye al Desarrollo Sustentable

6 Principales Ejecutivos

7 Somos parte de la V región

8 Nuestras Cifras

9 Nuestro Ciclo Productivo

11 Certificaciones

12 Indicadores Financieros

14 Nueva Imagen

15-24 CAPÍTULO 1: NUESTRA CADENA DE VALOR

16 Nuestro Equipo

17 Ambientes Laborales

18 Nos Mantenemos Comunicados

18 Gestión Social

21 Gestión de Personas

23 Salud y Seguridad Ocupacional

25-28 CAPÍTULO 2: MEDIO AMBIENTE

26 Monitoreando Nuestros Procesos

27 Mejoras Operacionales

28 Reciclado de Plásticos

29-42 CAPÍTULO 3: COMUNIDAD

30 En contacto con nuestros vecinos

31 Emprendimiento:

- Programa Wanaku
- Volver a Tejer
- Emporio de Emprendedores Locales
- Fondo Sopraval para Organizaciones Vecinales
- Mi Almacén, Mi Empresa

35 Educación:

- Programa Súper Sano
- Programa Entorno Eco Saludable
- Taller de Seguridad Vial

38 Vida Saludable:

- Corridas Familiares Sopraval
- Escuela de Fútbol Quebradilla
- Jornada Saludable La Ligua

40 Casa Abierta Sopraval

41 Programa Visitas

41 Convenios

42 Nuestros Compromisos

42 Comunicamos lo que hacemos

MENSAJE DE BIENVENIDA

Me es grato presentarles nuestro Reporte de Sustentabilidad 2018, el que recoge el esfuerzo y dedicación de un gran equipo humano, cuyo propósito es alimentar lo bueno de la vida todos los días.

Nuestro foco es elaborar productos de la más alta calidad e inocuidad para satisfacer las necesidades de los consumidores, incorporando moderna tecnología en las diferentes etapas de nuestro proceso productivo, de la mano de una producción responsable con el medio ambiente y cercana a las comunidades vecinas.

Asimismo, mantenemos una comunicación permanente con todos los grupos de interés de la compañía, con especial interés en las comunidades vecinas a nuestras instalaciones, lo que nos permite integrar su inquietudes a nuestro quehacer diario e implementar programas que sean un aporte concreto a su desarrollo.

Entre estos, destaca el Programa Súper Sano, cuyo objetivo es fomentar hábitos de vida saludable en más de 2.000 niños de nuestra región y la reciente inauguración de la Casa Abierta Sopraval en La Ligua, que pone a disposición, de las diferentes organizaciones sociales y territoriales de la comuna, un espacio que nos invita a trabajar en nuevas iniciativas colaborativas en pro del desarrollo de la zona.

Estamos orgullosos de los logros obtenidos, pero también estamos conscientes de los desafíos que debemos enfrentar, por lo que quiero agradecer el compromiso y dedicación de todos los que hacen posible el desarrollo y crecimiento de nuestra empresa e invitarlos a continuar mejorando nuestro desarrollo operacional y la relación que mantenemos con el entorno.

Jorge Enríquez F.
Gerente Sopraval

NUESTRO PROPÓSITO CONTRIBUYE **AL DESARROLLO SUSTENTABLE**

El desarrollo sustentable está al centro de todo lo que hacemos y por este motivo, hemos declarado nuestro compromiso con 7 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), que son aquellos aplicables a nuestra gestión y que representan los desafíos y metas globales que se deben alcanzar al año 2030, según las Naciones Unidas.

De esta manera, los ODS serán los rectores de nuestra Política de Sustentabilidad a través de nuestro propósito, que es "alimentar lo bueno de la vida todos los días" y sus tres pilares: "hacer las cosas siempre mejor" en el ámbito económico, social y ambiental; promover un "espíritu de crecimiento" en nuestros colaboradores, proveedores y entorno en el que operamos; e invitar a nuestros clientes, consumidores y comunidad a "disfrutar la vida".

3 SALUD Y BIENESTAR

Promovemos hábitos de vida y alimentación saludable para niños y apoderados a través del programa Súper Sano.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Promovemos la contratación y desarrollo local de las zonas donde contamos con instalaciones productivas.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Con el objetivo de mejorar todas las partes de nuestro proceso, innovamos constantemente para reducir las externalidades propias de nuestra operación.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Nos esforzamos por llevar nuestros productos a todos los rincones del planeta. Asimismo y bajo un enfoque de economía circular, a través del bioabono contribuimos a mejorar los suelos y estimular la producción de miles de pequeños agricultores del país.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Promovemos el trabajo conjunto con gobiernos locales e instituciones, favoreciendo el desarrollo de instancias dirigidas a la comunidad.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Todo este compromiso económico, social y ambiental es acompañado de una gestión transparente, cuyo máximo exponente es la publicación de este documento a través del cual rendimos cuenta en estas materias.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Buscamos proteger y salvaguardar el Patrimonio cultural por medio del programa Wanaku, orientado a promover el rescate de las tradiciones ancestrales de La Ligua.

PRINCIPALES EJECUTIVOS

Jorge Enríquez F.
Gerente Sopraval

Sebastián Trujillo N.
Gerente de Personas

Jorge Dumont A.
Gerente de Sustentabilidad y Medio Ambiente

Jorge Hodgson B.
Gerente Técnico

Víctor López L.
Gerente División Industrial

SOMOS PARTE DE LA V REGION

Somos parte de la V Región desde 1967, donde nace la Sociedad de Productores Avícolas de Valparaíso, Sopraval. Desde entonces, nos dedicamos a la producción y comercialización de pavo en Chile y en el extranjero.

Estamos presentes desde Casablanca a La Ligua y nuestro proceso productivo se encuentra integrado, abarcando desde la fabricación del alimento para los pavos hasta la comercialización de nuestros productos, incorporando tecnología de alto nivel en cada una de las etapas y certificaciones, lo que nos permite distribuir alimentos de la más alta calidad en Chile y el mundo.

Alcance de nuestros programas comunitarios

Quilpué
- Súper Sano

Villa Alemana
- Súper Sano

Limache
- Súper Sano

Hijuelas
- Súper Sano

La Calera
- Súper Sano
- PEES
- Fondos Concursables
- Corridas Familiares Sopraval

La Ligua
- Súper Sano
- Wanaku
- Casa Abierta
- Mi Almacén, Mi Empresa

Nogales
- Súper Sano
- Fondos Concursables
- Corridas Familiares Sopraval

Nuestras Cifras

4.475
Personas beneficiadas por programas comunitarios

1.389
Colaboradores

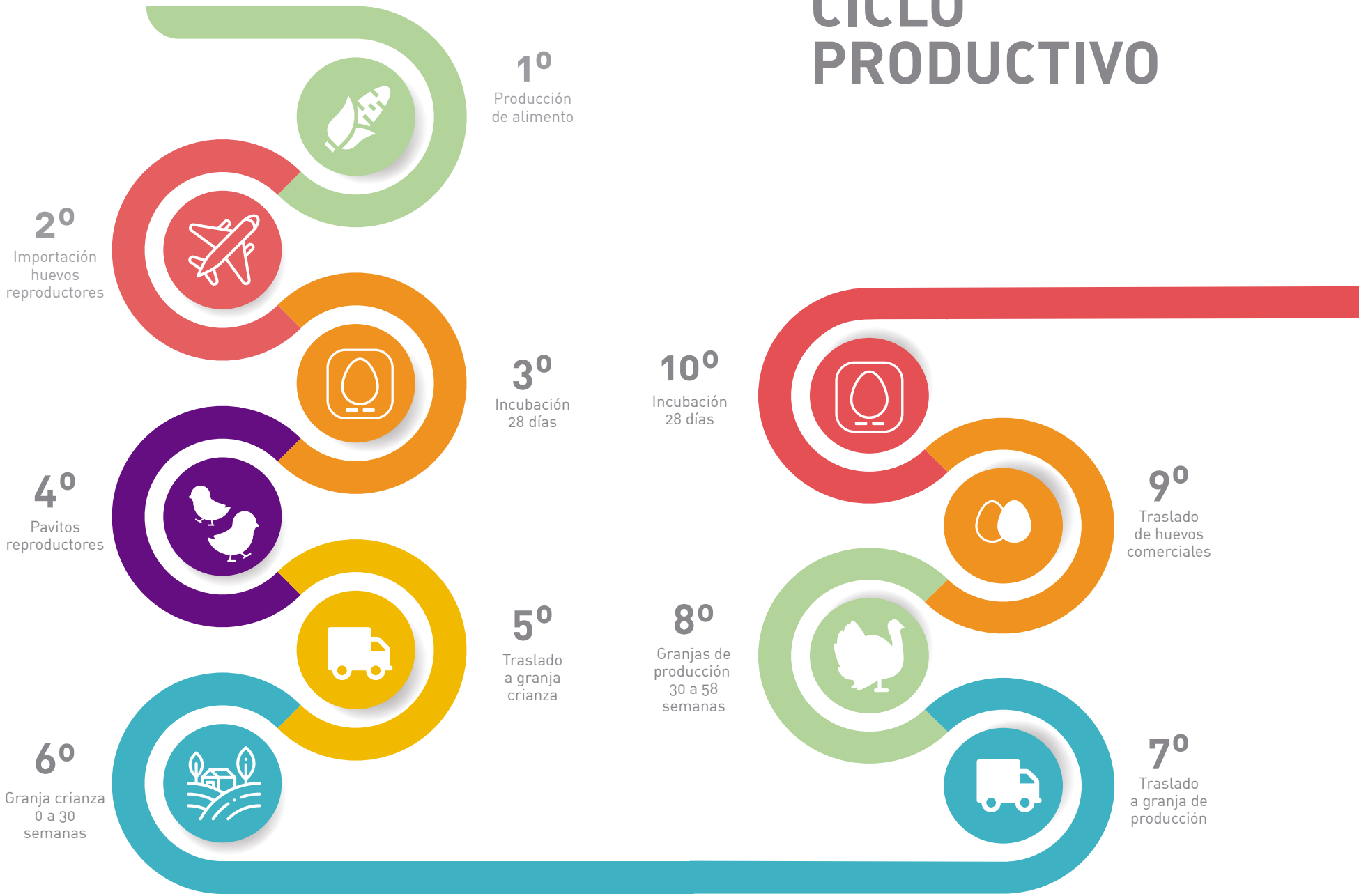
80
Productos en el mercado

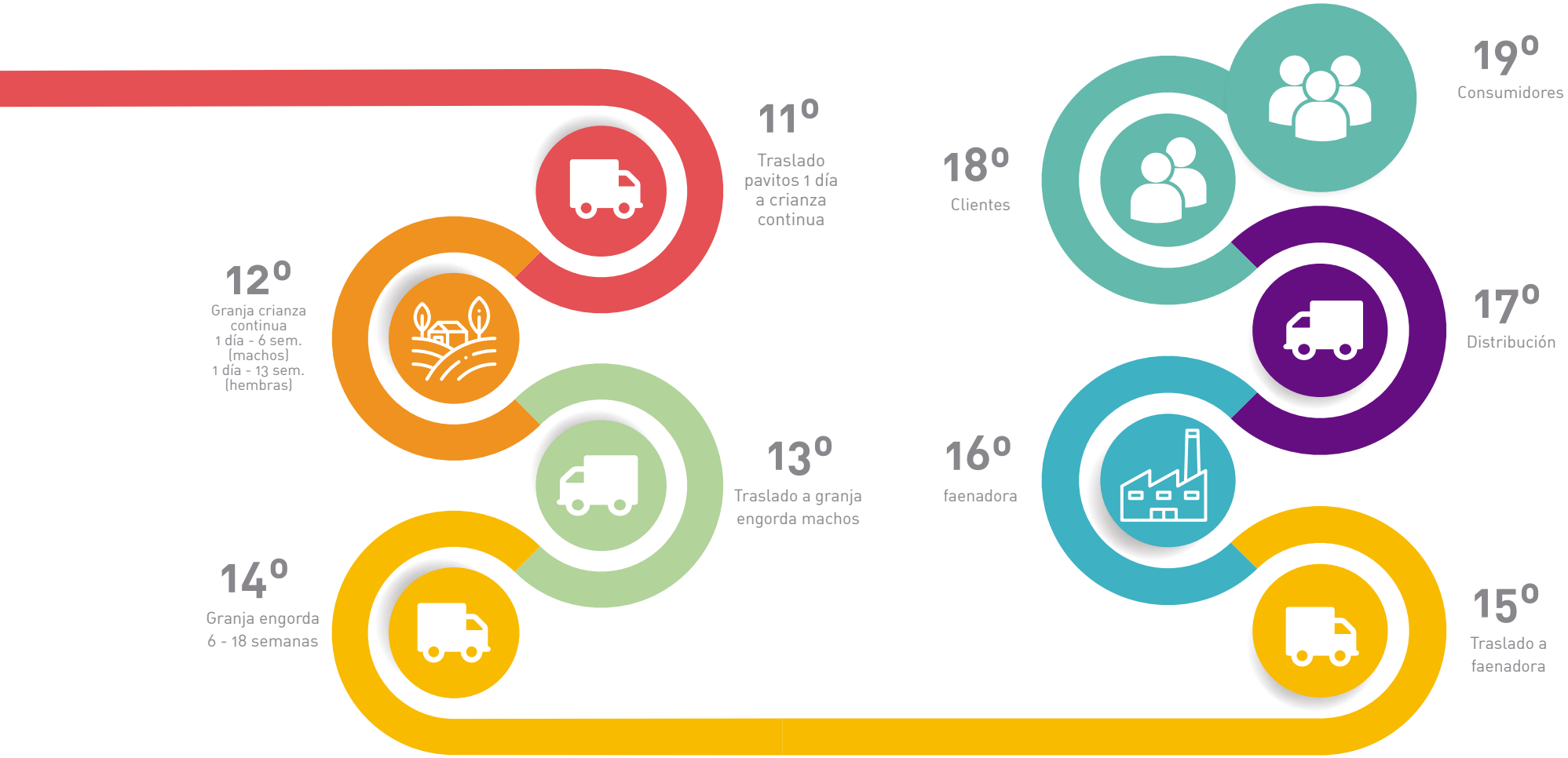
6
Principales destinos en el mundo

840
Personas que visitaron nuestras instalaciones

35.286
Horas de capacitación de nuestros colaboradores

CICLO PRODUCTIVO




11º
Traslado pavitos 1 día a crianza continua
12º
Granja crianza continua
1 día - 6 sem. (machos)
1 día - 13 sem. (hembras)
13º
Traslado a granja engorda machos
14º
Granja engorda
6 - 18 semanas
15º
Traslado a faenadora
16º
faenadora
17º
Distribución
18º
Clientes
19º
Consumidores

CERTIFICACIONES

PRODUCCIÓN ANIMAL

- ISO 9001:2008 Producción Animal (Reproducción y Crianza de pavos, incluye Plantas Incubadoras) y Planta de Alimentos.

- ISO 14001:2004 Producción Animal (Reproducción y Crianza de pavos, incluye Plantas Incubadoras, Centros de Acopio de GAC) y Planta de Alimentos.

PLANTA DE ALIMENTOS

- OHSAS 18001:2007 Planta de Alimentos

- ISO 22000:2005 Planta de Alimentos

DIVISIÓN INDUSTRIAL

- ISO 9001:2008
- ISO 14001:2004
- BRC versión 7 (año 2015)
- HACCP (Codex Alimentarius)
- APL (Acuerdo Producción Limpia) en Planta Subproductos

INDICADORES FINANCIEROS

Ventas Totales

$105.634 MM

78.000 Toneladas

MERCADO NACIONAL

DISTRIBUCIÓN DE LAS VENTAS

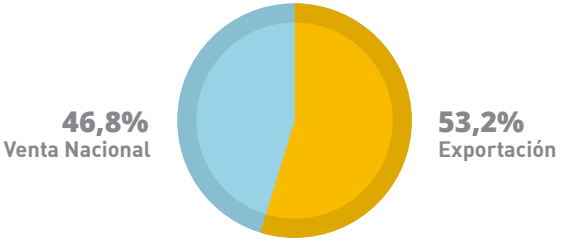
Food Service **9,6%**

Industriales **35,3%**

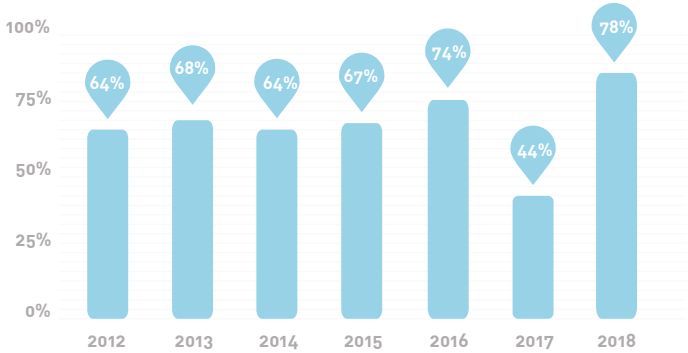
Canal Tradicional **12,6%**

Supermercados **42,5%**

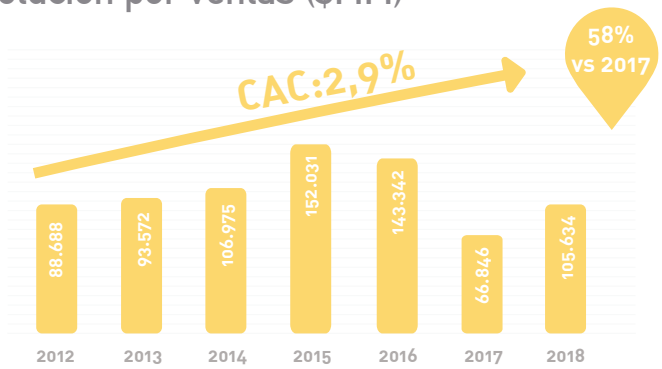
Venta Nacional / Internacional



Evolución de las ventas

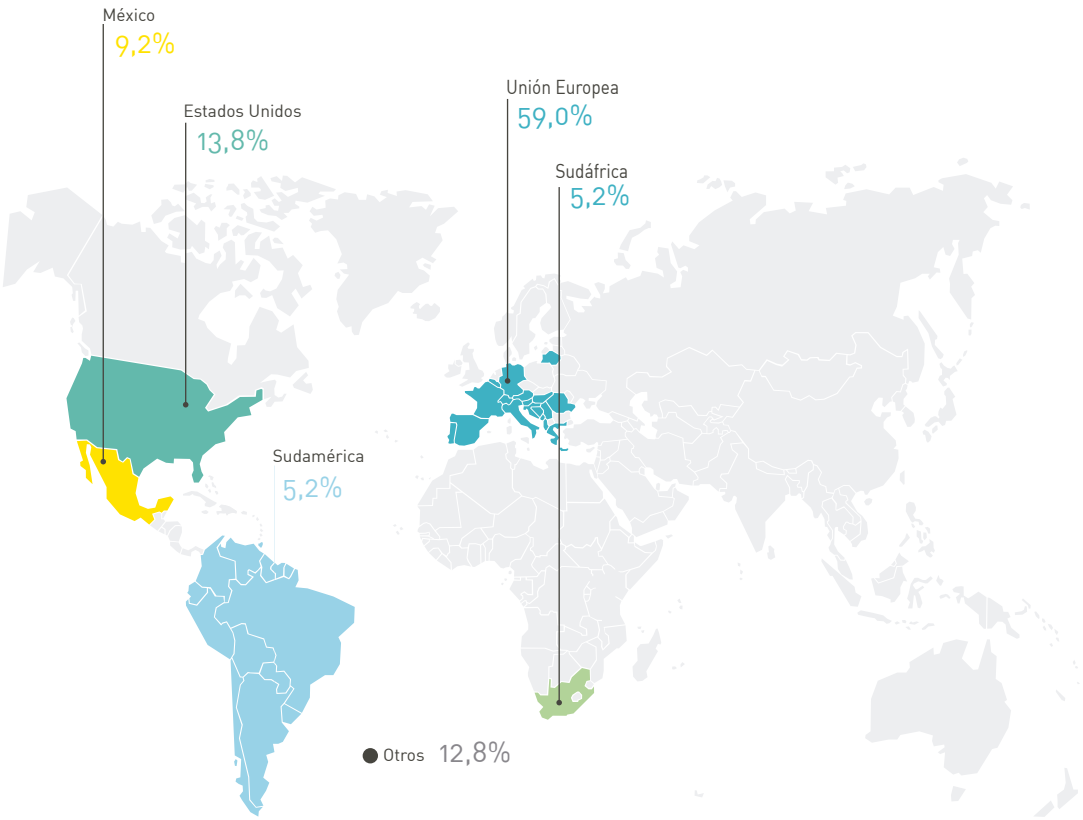


Evolución por ventas ($MM)



DE LA V REGIÓN AL MUNDO

La calidad de nuestros productos nos permite llegar a distintos destinos en el extranjero.



NUEVA IMAGEN

"También puede ser de pavo" es la nueva apuesta de Sopraval.

Durante el 2018 refrescamos nuestra imagen para acercarnos a la identidad gastronómica de cientos de familias, a través de alternativas prácticas y fáciles de preparar con una línea gráfica más moderna y colorida para nuestros envases.

Esta nueva etapa de la marca se basa en una línea más moderna y colorida que entrega mayor cercanía y dinamismo.

1

NUESTRA

CADENA DE VALOR

Nuestro Equipo

Cada uno de los miembros de nuestra empresa representa la base de nuestra compañía, quienes a diario entregan su talento y esfuerzo para producir alimentos de alta calidad.

Mantenemos una política de contratación local, siendo nuestro foco las provincias de Quillota y Petorca, contribuyendo al desarrollo económico local.

Total de colaboradores a diciembre 2018

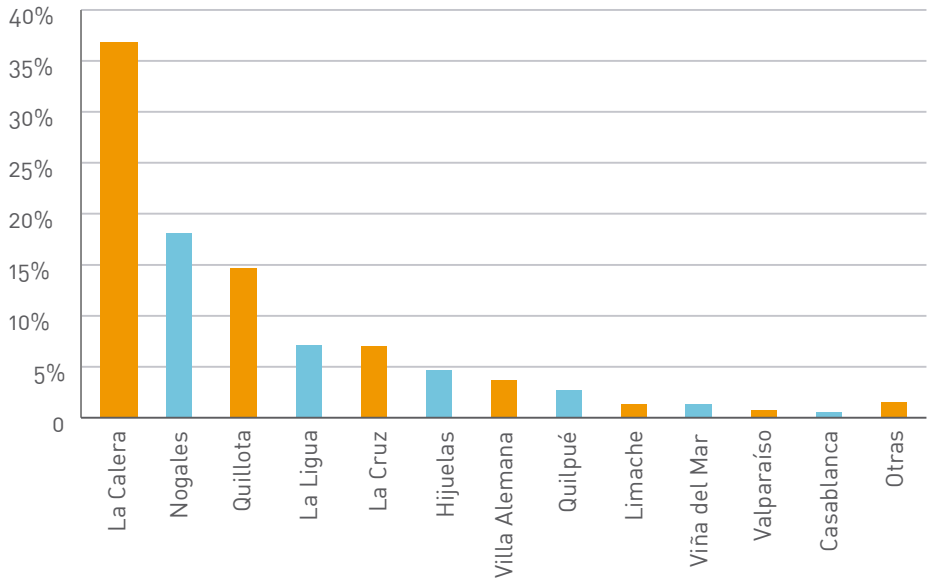
1.389
Colaboradores

Distribución de dotación

74%
Masculina

26%
Femenina

Dotación de colaboradores por comuna (%)



Promedio edad **39 años**

7,71 años Promedio antigüedad

N° de empresas contratistas **83**

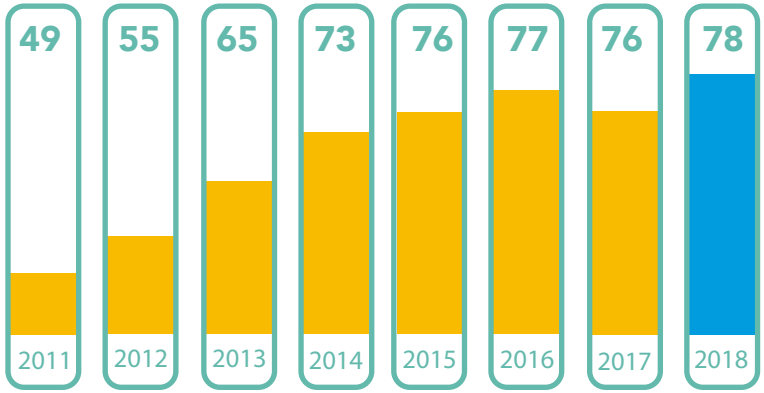
76 Extranjeros

AMBIENTES **LABORALES**

Buscamos generar instancias de desarrollo para nuestros colaboradores, donde privilegiamos la permanente comunicación y retroalimentación en temáticas que nos permitan generar espacios de trabajo donde prime el buen clima laboral.

Por esta razón, desde el año 2011 comenzamos a desarrollar la encuesta Great Place To Work, una oportunidad de diálogo colaborativo y de trabajo en equipo, que favorece la construcción en conjunto de un mejor lugar para trabajar.

RESULTADOS ENCUESTA GREAT PLACE TO WORK



Nos mantenemos comunicados

En Sopraval sabemos que para mantener ambientes laborales de calidad, la comunicación es un elemento esencial. Por este motivo, contamos con diversos canales que nos permiten generar un diálogo directo y transparente con nuestros colaboradores, acercándolos a la cultura interna y potenciando el sentido de pertenencia, orgullo y compromiso.

Pantallas LED: Contamos con 10 pantallas en nuestras instalaciones donde se transmite información actualizada a diario.

Revistas: Publicamos anualmente cuatro revistas "Sopraval al Día"

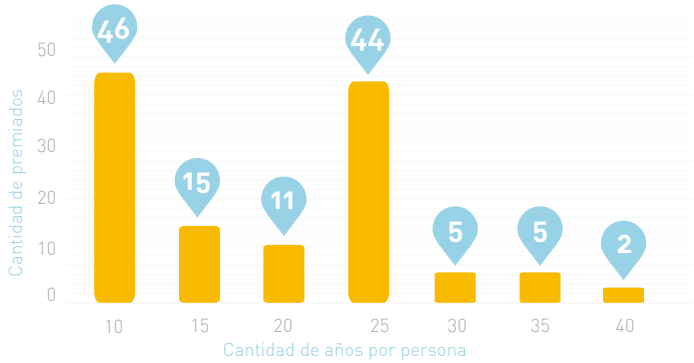
Lecturas semanales: Encargados de área de Planta Faenadora y Cecinas leen a sus colaboradores las principales informaciones de los hechos relevantes de la semana.

Boletines: "Aquí Vuelan Plumas" y "Vive Info" son nuestros informativos para Producción Animal y Complejo Industrial donde se resumen las actividades del mes.

Red Social JAM: A través de Agrosuper somos parte de JAM, una plataforma interna donde los colaboradores comparten actividades informaciones y diferentes temáticas relacionadas, a Sopraval.

GESTIÓN SOCIAL
Reconocimiento a la Trayectoria

Destacamos a nuestros colaboradores que han cumplido un ciclo importante al interior de Sopraval, quienes a diario se esmeran en desarrollar sus funciones, manteniendo un compromiso constante con el trabajo, alimentando lo bueno de la vida todos los días.



128 Colaboradores de Sopraval

Excelencia Académica

En Sopraval promovemos el desarrollo de nuestros colaboradores tanto en lo profesional como en lo personal. Sabemos que la educación de sus hijos implica uno de sus mayores esfuerzos familiares. Por ello, en búsqueda de reconocer los buenos resultados académicos de los hijos de nuestro equipo de personas, entregamos el premio a la Excelencia Académica y Súper Alumno Sopraval.

15 Alumnos destacados

3 Súper alumnos Sopraval

Disfrutando en equipo

Día del Padre

Día de la Madre

Navidad Sopraval

Aniversario

Complejo Deportivo

El desarrollo de actividad física es parte de nuestros pilares, promoviendo en las comunidades y en nuestros colaboradores el deporte como parte de la vida saludable.

Es así como desde 1997 contamos con un complejo deportivo, donde disponemos de canchas de futbolito y fútbol, camarines y servicios, desarrollando diversas actividades orientadas a disfrutar al aire libre y en familia.

Un espacio utilizado por nuestros colaboradores e instituciones con quienes hemos generado convenios de colaboracion, como el Club de Deportes Unión La Calera, institución de fútbol profesional que, en agradecimiento al espacio otorgado, reconoció a los colaboradores de Sopraval que han sido hinchas del equipo durante largos años, destacando su compromiso y fidelidad.

GESTIÓN DE PERSONAS

Plan de Capacitación

Anualmente generamos instancias de perfeccionamiento para nuestros colaboradores, haciéndolos partícipes de programas que van en la línea de contribuir, por medio de la entrega de herramientas formativas, al desarrollo profesional y personal de nuestro equipo de personas.

Temáticas abordadas

- Bienestar Animal
- Psicología ante la Emergencia
- Entrenamiento en el puesto de trabajo
- Buenas prácticas de Laboratorio
- Programas de Idiomas
- Formador de Formadores
- Normativos
- Otros

Colaboradores capacitados

1.013

Promedio de horas de capacitación por persona

34 Horas

Escuelas de Entrenamiento

La excelencia de nuestros procesos y la manera en la que hacemos las cosas, se basa en nuestra cadena de valor, en la que forman parte nuestros colaboradores. Son quienes desarrollan cada una de las etapas de producción a través de sus conocimientos y su permanente compromiso.

Para Sopraval es vital entregar las herramientas que favorezcan esta labor, por este modo y por medio de **Faenadora Escuela, Planta de Alimentos Escuela y Plantel Escuela**, capacitamos a los nuevos integrantes que comienzan sus funciones en diferentes áreas de la empresa. A través de un proceso de inducción se entregan herramientas formativas para que puedan desarrollarse en sus nuevos roles, junto con aprender acerca de la cultura de Sopraval.

Durante el 2018 se incorporaron a los procesos de inducción existentes, los entrenamientos en el puesto de trabajo, guiados por monitores formados en este modelo de aprendizaje.

312 participantes

50 horas en promedio de inducción

Centro de Formación y Desarrollo "Lidera Sopraval"

Buscamos promover el trabajo colaborativo, orientándonos a crear buenos ambientes laborales, un objetivo que hemos definido a través del Centro de Formación y Desarrollo Lidera Sopraval. Esta incitativa, dirigida a jefaturas y supervisores, se basa en fortalecer las habilidades de los líderes y encargados en dirigir equipos de trabajo. La finalidad es fortalecer la gestión y administración que definen las labores de cada una de las áreas donde se desempeñan.

8.664
Horas de capacitación

150 Jefes de línea, Supervisores, Jefes de Sector y Jefes de Grupo

Programa de Nivelación de Estudios

Queremos apoyar el crecimiento académico de nuestras personas implementando el programa de Nivelación de Estudios. A través de esta instancia, aquellos colaboradores que no han completado su enseñanza media, logran culminar este ciclo a través de clases impartidas por profesionales al interior del Complejo Industrial de Sopraval y de manera gratuita, donde se entregan las facilidades a los colaboradores para que logren equilibrar su trabajo, las clases y la vida familiar.

18 participantes en el 2018

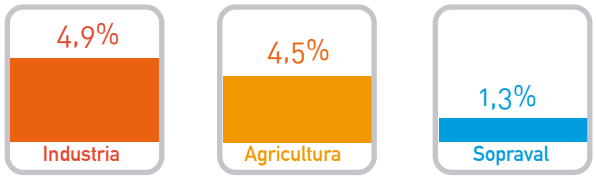
SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL
Evolución Índice Accidentabilidad

Familiarizar a nuestro equipo de personas con la cultura del autocuidado es parte de nuestra labor diaria, creando campañas y programas, junto con implementar mejoras tecnológicas que favorezcan el cuidado de nuestros colaboradores.

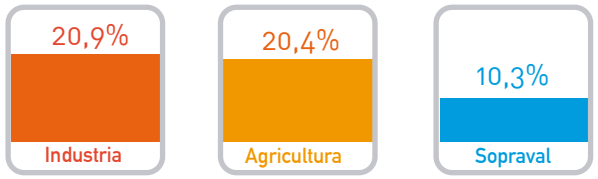
Durante 2018 nuestra empresa registró un índice de accidentabilidad de 1.3% (y de siniestralidad de 38,26%), lo que se traduce en que, por cada 100 colaboradores, 1,3 sufrió un accidente con tiempo perdido.

Estos resultados reflejan el trabajo de fomento del autocuidado en nuestro equipo de personas y todas las mejoras operacionales implementadas.

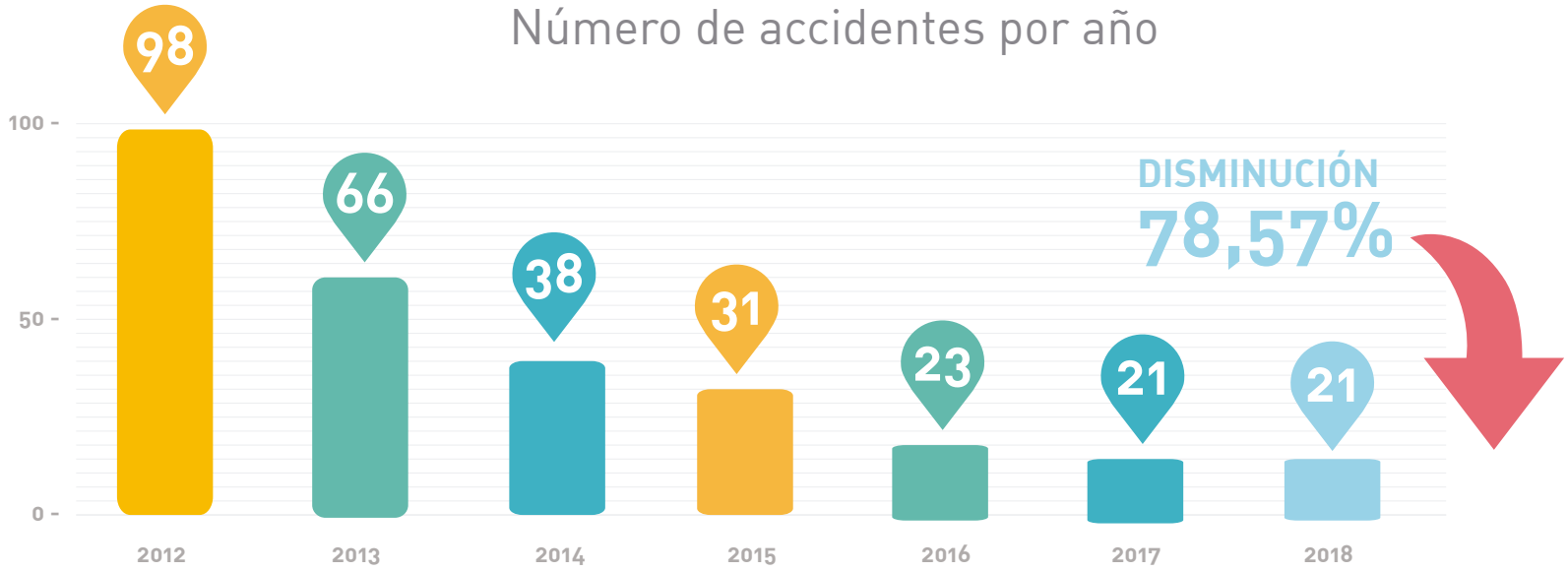
Tasa de accidentes de trabajo según actividad económica



Días perdidos promedio por accidentes del trabajo según actividad económica



Número de accidentes por año



Cecinetflix

Desarrollando instancias de fomento al auto cuidado, creamos "CECINETFLIX", una innovadora forma de hacer partícipes a los colaboradores de la Planta de Cecinas en el fomento del autocuidado y cuidado mutuo, quienes se convirtieron en actores y crearon sus videos buscando concientizar a sus compañeros.

Tal fue el éxito de la inicitiva, que el cortometraje "La Pesadilla" fue el ganador del concurso "Viviendo la Prevención", que desarrolla IST junto a los comités paritarios de la V región.

Programas

La Seguridad es de Todos "Trabajador Estrella de la Prevención"

Lograr cero accidentes en la Planta de Alimentos a través de la sensibilización y prácticas de conductas seguras en el trabajo.

Equipo Primera Respuesta Planta de Alimentos

Capacitar a los trabajadores de la Planta de Alimentos, a través de la Cuarta Compañía de Bomberos de La Calera en la respuesta ante posibles situaciones de emergencia.

Curso de Primeros Auxilios

Entregar conocimientos de Primeros Auxilios y transporte de lesionados en camilla, además del uso de botiquín de emergencia.

Móvil de Salud Integral Producción Animal

Fomentar una cultura de cuidado por medio de la capacitación, difusión de riesgos y medidas preventivas, junto con realizar exámenes preventivos de salud a cargo de Personal del Servicio de Salud.

Campaña de Salud y Seguridad Ocupacional

Reforzar los aspectos técnicos de Salud y Seguridad Ocupacional aprendidos en "Lidera Sopraval", con el fin de disminuir los accidentes laborales en sectores productivos.

2 MEDIO AMBIENTE

Monitoreando Nuestros Procesos

Con el objeto de realizar gestión y reportabilidad de las variables Operacionales – Ambientales generadas por procesos realizados por Sopraval, este año sumamos a nuestros sistemas de monitoreo de olores, la plataforma Envirosuite o Environmental Intelligence. El objeto es identificar las áreas de emisiones de nuestras externalidades y así poder implementar medidas de mitigación de manera oportuna.

El monitoreo incorpora los sectores de Mariano Alfonso, Quebradilla, Talanquén y Huaquén, como también Trapiche y su centro de estabilización.

Esta incorporación favorece un mayor control en terreno, promoviendo el cumplimiento ambiental y además ha significado contar con información en forma oportuna para los indicadores y la implementación de programas.

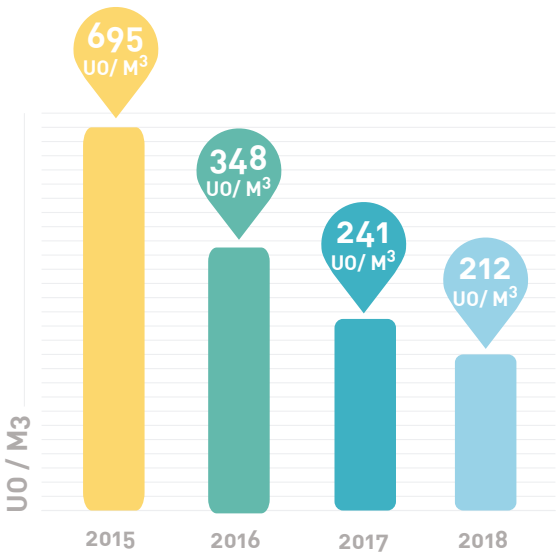
En búsqueda de la excelencia operacional es que estamos en la constante evaluación de proyectos con la finalidad de ir mejorando día a día nuestros procesos.

Mejoras Operacionales

En búsqueda de la excelencia operacional, es que desarrollamos la constante evaluación de proyectos ejecutados, con la finalidad de mejorar día a día.

Gracias a la implementación del sistema de estabilización cerrada, pabellones con ventilación forzada túnel en los sectores de Quebradilla y Talanquén y el retiro encapsulado de GAC, seguimos disminuyendo considerablemente las emisiones al entorno producto de nuestros procesos.

Impacto de la inversión ambiental
en la reducción de olores en la comuna de La Ligua



65%

Reducción total de Emisiones
2015 - 2018

$4.109MM

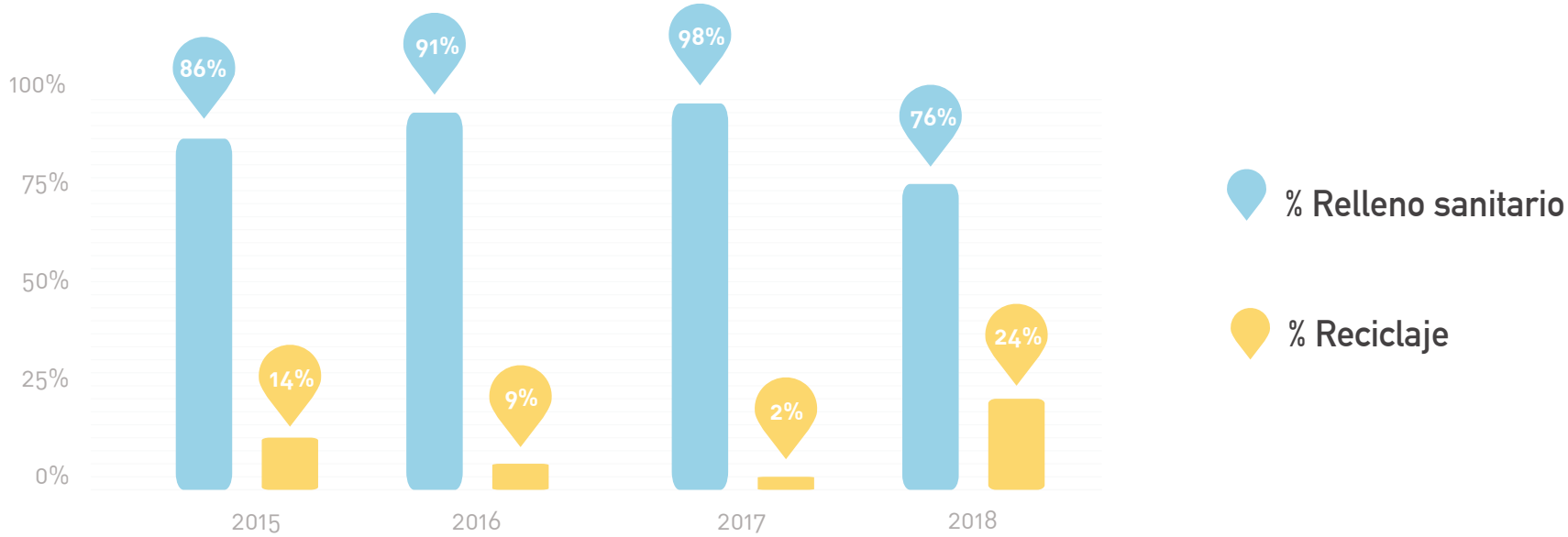
Inversión ambiental y operacional
total entre 2015 - 2018

Reciclado de Plásticos

Disminuir la disposición de materiales reciclables en rellenos sanitarios , es el objetivo de plan de reciclaje de plásticos. En el área de producción animal se desarrolló una campaña interna fomentando principalmente la segregación adecuada de los residuos, rescatando la mayor cantidad de material plástico que es desechado por su mal estado, entre ellos cubre calzados, bebederos y comederos, entre otros.

Esta campaña logró reducir volúmenes de desechos y reciclar una cantidad de 3.314 kilos de plásticos al año.

Disposición final de Rises



3

COMUNIDAD

En contacto con nuestros vecinos

Buscamos mantener una permanente comunicación con nuestras comunidades vecinas, generando instancias de diálogo y retroalimentación que nos permitan fortalecer nuestro quehacer diario, junto con implementar iniciativas que se basan en nuestros pilares de gestión comunitaria.

Por medio de nuestro equipo de Relacionadoras Comunitarias, recorremos los diferentes territorios donde estamos presentes, siendo un canal de comunicación efectivo y directo, capaz de identificar oportunidades de mejora que favorezcan nuestra relación con las diversas localidades.

Pilares de Gestión Comunitaria

Emprendimiento **Educación** **Vida Saludable**

EMPRENDIMIENTO
Programa Wanaku

Este programa, que nació el año 2008, busca rescatar las tradiciones textiles del hilado en huso y la rueca en la comuna de La Ligua, con el objetivo de reforzar la identidad local y ser un aporte el desarrollo de las comunidades locales.

Este trabajo se ha perfeccionado a través de capacitaciones que incentivan la creación de emprendimientos en torno a la producción de lanas 100% naturales.

En el año 2018 participaron:

35 alumnos de primer año

16 alumnas de segundo año

+500 horas en capacitación

7 meses de capacitación

Volver a Tejer

A través de una alianza suscrita con INDAP y Fundación ONA, nuestras alumnas de Wanaku, fueron invitadas a participar en el programa "Volver a Tejer". A través de esta iniciativa, las hilanderas confeccionaron prendas de vestir para niños, las que llegaron hasta el retail a través de la multitienda París en diferentes puntos del país.

WanakuLaLigua

Wanaku La Ligua

Emporio de Emprendedores Locales

Es un espacio donde reconocemos y visibilizamos el trabajo y productos de los emprendedores que han participado de nuestras capacitaciones y programas realizados en La Ligua y El Melón, (Nogales), con el objetivo de impulsar su desarrollo comercial.

Fondo Sopraval para Organizaciones Vecinales

Promover el desarrollo sustentable de las comunidades donde estamos presentes ha sido una premisa de trabajo permanente. Por este motivo, hemos destinado un fondo que significa un aporte concreto a través de la realización de proyectos que mejoren espacios comunitarios de las localidades de Nogales y La Calera.

Fondos adjudicados en el 2018: 15

Mi Almacén, Mi Empresa

Profesionalizar los emprendimientos de almaceneros de La Ligua a través de la capacitación en temas financieros y marketing, es parte de los aprendizajes entregados por medio del programa "Mi Almacén, Mi Empresa". La iniciativa desarrolló su segundo ciclo durante el 2018, donde trabajamos en alianza con el CFT PUCV de Valparaíso, institución que entregó las herramientas formativas a las participantes, con la finalidad incrementar las utilidades de sus negocios.

EDUCACIÓN
Programa Súper Sano

Creemos en la formación de hábitos desde la infancia, en especial cuando se trata de educar para el desarrollo de una vida saludable. Es así que, por más de 13 años, "Súper Sano" ha sido un programa realizado en establecimientos educacionales de las comunas de La Ligua, Nogales, La Calera y Quilpué. En 2018 amplió su territorio llegando hasta las comunas de Hijuelas, Limache y Villa Alemana, marcando un precedente en la historia de esta iniciativa.

Un trabajo que se desarrolla con un equipo de profesionales a través de talleres lúdicos y participativos, los que buscan enseñar por medio de juegos y situaciones a las cuales los niños están expuestos diariamente, para favorecer sus hábitos de vida saludable.

N° participantes por zona:

- La Calera: 504
- Nogales: 681
- Limache: 28
- Quilpué: 22
- La Ligua: 489
- Villa Alemana: 201
- HIjuelas: 112

Participantes Súper Sano

2.134
Alumnos

343
Apoderados

Charlas de Nutrición Familiar

Como una forma de fortalecer los aprendizajes entregados a los niños, desarrollamos el Taller de Nutrición Familiar, un encuentro con los apoderados de los establecimientos participantes del programa Súper Sano, cuya finalidad es fomentar la alimentación saludable desde los hogares, enseñando las porciones correctas para cada edad y entretenidas preparaciones para realizar colaciones saludables.

Super Sano Sopraval

Supersanosopraval

Programa Entorno Eco Saludable

Sabemos que a través de diferentes actividades lúdicas podemos fomentar la conciencia ecológica de los niños. Es así como por medio del Programa Entorno Eco-saludable (PEES) llegamos hasta la Escuela Palestina de La Calera para implementar un espacio educativo ecológico y saludable. Los talleres permitieron el aumento de áreas verdes en el establecimiento, junto con incidir en la calidad de vida y desarrollo pedagógico de sus participantes.

Taller de Seguridad Vial

Nuestro trabajo en terreno nos permite identificar oportunidades de mejora tanto en nuestra labor diaria como en la implementación de iniciativas que beneficien a la comunidad. Es así como nace el Taller de Seguridad Vial, una instancia de capacitación para vecinos de sectores de El Melón y Nogales, con la finalidad de sensibilizar acerca de los riesgos que presentan los caminos rurales y fomentar el autocuidado tanto en peatones como en conductores.

En 2018 vecinos de los sectores de El Chamizal, El Olivo y El Carretón fueron parte del taller desarrollado por Sopraval en conjunto a IST.

50 participantes

VIDA SALUDABLE
Corridas Familiares Sopraval

Buscamos generar instancias que favorezcan la creación de hábitos saludables, pues tenemos la convicción de que la buena alimentación, el deporte y la sana convivencia son trascendentales para el bienestar de las personas.

Es así como desarrollamos las Corridas Familiares Sopraval, eventos deportivos realizados en conjunto con las municipalidades de La Calera y Nogales, donde cientos de personas disfrutaron de entretenidas jornadas.

500
N° Total de asistentes

Escuela de Fútbol Quebradilla

Como parte de nuestro compromiso con las comunidades, colaboramos en la conformación de la Escuela de Fútbol Quebradilla, que reúne a 20 niños y niñas de esta localidad, con la finalidad fomentar la vida sana y la realización de actividad física.

Jornada Saludable La Ligua

Contribuir al desarrollo de actividades que promuevan el fomento de la vida saludable, es parte de nuestra labor con instituciones de las zonas donde estamos presentes.

Durante el 2018 realizamos una alianza con la Fundación Unbound de la Provincia de Petorca, (institución que ayuda a personas en situación de extrema vulnerabilidad) colaborando en la actividad de cierre de año desarrollada en el Gimnasio Municipal de La Ligua. La jornada contó con diversas actividades lúdicas, juegos inflables, zumba y la participación del programa Súper Sano.

Nº de participantes **450** Niños y niñas

CASA ABIERTA **SOPRAVAL**

En La Ligua inauguramos un espacio de encuentro entre la comunidad y la empresa, donde implementamos diversas actividades que aportan de manera concreta a la comuna.

Asimismo, hemos abierto las puertas de este espacio a las organizaciones territoriales y sociales para que puedan desarrollar sus actividades, poniendo a su disposición salas de reuniones, salas de computación y talleres del programa Wanaku.

Casaabiertalaligua

Casaabiertalaligua

Programa Visitas

Estar presentes a diario en las comunidades donde estamos insertos es una labor que nos ha facilitado la comunicación directa con nuestros vecinos, lazos que nos han permitido invitar a organizaciones sociales y establecimientos educacionales a conocer nuestras instalaciones.

840 personas visitaron nuestro Complejo Industrial durante el 2018, recorriendo las áreas donde se desarrollan todos los procesos, (tratamiento de RILES y etapas complementarias a la producción de pavo).

Adicionalmente, junto a organizaciones de La Ligua desarrollamos visitas a nuestro centro de estabilización Mariano Alfonso y Plantel Productivo de Quebradilla, donde pudieron conocer en terreno la técnología implementada.

840 Personas **Visitaron nuestras instalaciones**

Convenios

Como parte de nuestro permanente compromiso con las comunidades, hemos desarrollado diferentes convenios de colaboración orientados a favorecer el desarrollo de las localidades y miembros de éstas.

Becas Movilización Nogales: financiamiento de transporte para los alumnos de enseñanza superior de la comuna.

Fundación Simón de Cirene La Ligua y Casa Adulto Mayor Fe y Esperanza La Calera: mantenemos un acompañamiento permanente a las instituciones que atienden a adultos mayores de las comunas, contribuyendo al bienestar diario de los usuarios.

Utilización de GAC: entrega de enmienda orgánica para la mejora de espacios públicos y el centro Educativo Medio Ambiente de La Calera.

Nuestros compromisos

FUNDACIÓN LAS ROSAS

Somos el ingrediente principal de las Cenas del Pavo Fraterno, actividad que desarrolla la institución a lo largo de Chile. También colaboramos con nuestros productos en la alimentación de los hogares de Quillota y Nogales.

REFUGIO DE CRISTO

Tradicionalmente desarrollamos la fiesta de Navidad para los niños y niñas de El Refugio de Cristo de La Calera y La Cruz. Además contribuimos con otras instituciones en beneficio de los usuarios, entre ellas:

CONAC

FALP

SANATORIO MARíTIMO SAN JUAN DE DIOS

COANIL

Comunicamos lo que hacemos

Buscamos mantener una permanente comunicación con las comunidades y en especial entregar información clara, de manera oportuna y de primera fuente, por ello, estamos presentes en diversas plataformas informativas para dar a conocer el trabajo que desarrollamos.

Informaciones radiales

Prensa y portales web

Mesas de Trabajo

Twitter
@sopraval_chile
@sopravalci

Visitas plantas

Facebook
@supersanosopraval
@wanakulaligua
@Casaabiertalaligua

Instagram

@supersanosopraval | @wanakulaligua
@Casaabiertalaligua

Sopraval
TE VAS A SORPRENDER

© Copyright Sopraval 2018

Sopraval
WWW.SOPRAVAL.CL