





ÍNDICE

	5	Mensaje de bienvenida.	CAPITOEO CAPITOEO	31 32 33	Nuestro entorno. Gestión de olores. Mejora continua.
CAPÍTULO SOMOS	7 8-9 10-11 12 13 14-15	Nuestro propósito. Nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Cifras destacadas. Presentes en la Región de Valparaíso. Ciclo productivo. Indicadores financieros.	MEDIO AMBIENTE	34 35 36	Consumos. Nuestra política de bienestar animal. Nuestros compromisos de bienestar animal.
COMUNIDAD			CAPÍTULO	38 39 40 41 42	Somos Comunidad. Fondo Vecino Sopraval. Vitrina Emprendedora Sopraval. Capital Emprendedor Sopraval. Programa Wanaku online.
CAPÍTULO DE LA CAPÍTU	17 18/19 20 21 22 -23 24-25	Nuestro equipo. Medidas de protección COVID-19. Ambientes laborales. Relaciones laborales. Capacitando equipos. Ambientes seguros.	O4 COMUNIDAD	43 44 45 46 47 48-49	Programa Vvaliata ontine. Programa Bioalimento - Bioabono. Programa Familias Power. Programa Súper Sano. Programa Activamente. Plan de Fortalecimiento APR. Programa de Recuperación de Espacios Púb

Nos mantenemos comunicados.

Gestión social.

26-27-28

29

NUESTRAS PERSONAS

CAPÍTULO

50

51

52-53

Nuestro entorno.

Casa Abierta Sopraval.

Alianzas.

Programa de Recuperación de Espacios Públicos.

Jornada de reforestación en el campo Las Palmas.



MENSAJE DE BIENVENIDA

Somos una compañía de alimentos ubicada en la Región de Valparaíso con más de 50 años elaborando y comercializando productos de pavo de la más alta calidad para llegar a las mesas de Chile y el mundo.

Nuestras instalaciones se ubican en las comunas de La Ligua, Nogales, La Calera, Hijuelas, Limache, Villa Alemana, Quilpué y Casablanca. En cada una, operamos de manera sustentable con nuestro entorno, a partir del uso eficiente de los recursos naturales y de una innovación permanente en nuestros procesos.

Junto con ello, nos vinculamos con las comunidades, generando relaciones de confianza con nuestros vecinos mediante un diálogo transparente y directo. De esta manera, a través de diferentes programas de emprendimiento, educación y vida saludable, buscamos contribuir al desarrollo social y económico de las comunas donde estamos presentes, generando valor compartido.

Por otro lado, seguimos enfocados en resguardar la salud y la seguridad de nuestros colaboradores, implementando todas las medidas de autocuidado decretadas por la autoridad sanitaria en el marco de esta pandemia.

Como cada año, asumimos con entusiasmo y orgullo los nuevos desafíos de la industria, mismos que nos mueven a hacer las cosas cada día mejor, poniendo siempre a nuestros consumidores en el centro.

Los invitamos a revisar nuestro Reporte de Sustentabilidad 2021, el cual resume nuestra gestión en materia social, económica y ambiental, buscando contribuir día a día al desarrollo de la región y del país.

Atentamente:

Equipo Jopraval



SOMOS SOPRAVAL



NUESTRO PROPÓSITO

En Sopraval buscamos hacer las cosas siempre mejor, con espíritu de crecimiento y desarrollo, disfrutando de lo que hacemos día a día.

Para ello, avanzamos generando espacios de crecimiento, innovación, emprendimiento y desarrollo en las localidades donde estamos presentes.

Queremos ser parte del quehacer diario de las personas, invitándolos a compartir y a disfrutar la vida.

Alimentar lo bueno de la vida todos los días









Preocupados de contribuir al desarrollo sustentable, hemos adherido a 8 de los 17 ODS propuestos por las Naciones Unidas para el 2030.



3 SALUD
Y BIENESTAR

Mediante el Programa Súper Sano proponemos hábitos de vida y alimentación saludable para niños y apoderados en las comunas donde estamos presentes.

▶ Cifras e iniciativas

2.272 +**40.000**

Alumnos participantes en programa Súper Sano.

Reproducciones de cápsulas del programa Activamente.



Hemos innovado en la utilización, optimización y reciclaje de nuestro consumo de agua para hacer uso más eficiente de este recurso.

▶ Cifras e iniciativas

48.528_{m³}

Agua reutilizada para riego.

+16.000

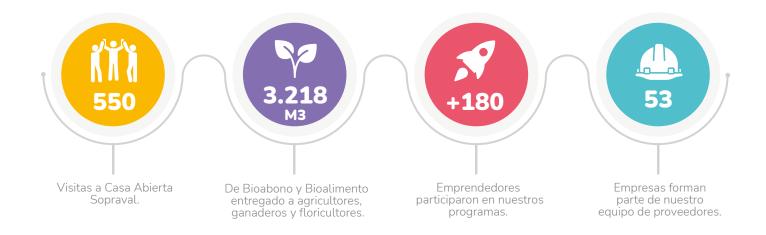
Usuarios de APR beneficiados con el Plan de Fortalecimiento APR.









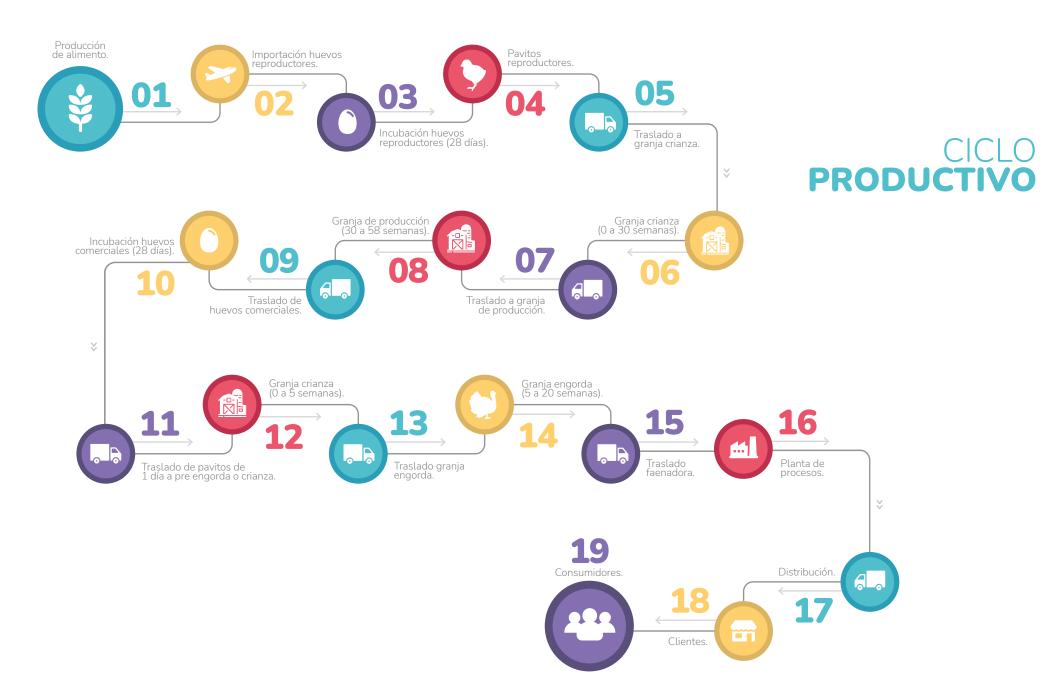




PRESENTES EN LA **REGIÓN DE VALPARAÍSO**

Somos una empresa con sello local, presente en ocho comunas de la Región de Valparaíso. A través de nuestros programas comunitarios contribuimos al desarrollo de las localidades vecinas generando ur aporte directo a la economía de las zonas.





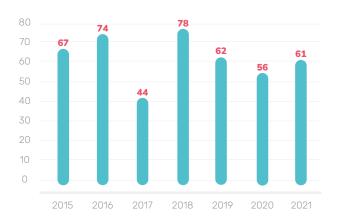
INDICADORES FINANCIEROS

Principales destinos de exportación (US\$)

Fuente: Agrosuper



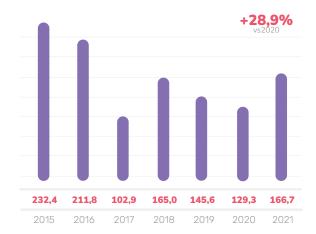
MMUS\$ 166,7 Ventas Totales



Volumen de ventas

(Miles de toneladas)

Fuente: Agrosuper



Ventas netas (MMUS\$)

Fuente: Agrosuper

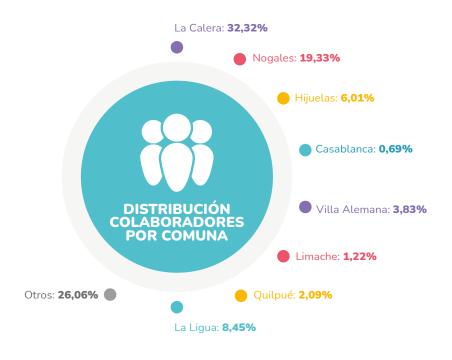


PERSONAS



NUESTRO EQUIPO

Nos enorgullece contar con un equipo de colaboradores preparados, capacitados y comprometidos con aportar al desarrollo sostenible de la compañía. Una labor que nos motiva a potenciar su crecimiento, entregando herramientas para su futuro en torno al trabajo colaborativo, bajo un ambiente seguro y donde prime la confianza mutua.









MEDIDAS DE PROTECCIÓN COVID-19

Nos preocupamos de desplegar todas las medidas preventivas para cuidar la salud de nuestros colaboradores y así evitar contagios de COVID-19.

A lo implementado durante 2020, sumamos una serie de mejoras para mantener los protocolos establecidos por el Ministerio de Salud y así continuar cuidándonos.

Protocolos y medidas preventivas COVID-19:

- Control de acceso.
- Toma de temperatura.
- Distanciamiento social.
- Aforos informados para cada área de trabajo.
- Uso correcto y obligatorio de mascarilla e implementos de protección personal.
- Segmentación de áreas.
- Reforzamiento de limpieza, desinfección y divisiones en transporte de colaboradores.

Medidas de higiene y sanitización:

- Basureros diferenciados para residuos COVID-19.
- Lavado frecuente de manos.
- Desinfección de puestos de trabajo.
- Disposición de puntos de alcohol gel al interior de las instalaciones.
- Desarrollo permanente de auditorías a empresas contratistas para el cumplimiento de las medidas COVID-19.
- Evaluación de calidad del aire en transportes, a través de un medidor de CO².

Vigilancia de la salud del personal:

- Cuarentenas preventivas a los grupos de riesgo.
- Realización de test de antígenos a personas que tuvieron contacto con pacientes confirmados o a la espera de un resultado PCR.
- Trazabilidad a todos los casos sospechosos, probables y confirmados.
- Simulacros de trazabilidad por casos de variante Delta.
- Seguimiento del estado de salud de los trabajadores confirmados.
- Campañas de vacunación contra la influenza.











Protocolo de retorno seguro al trabajo:

- Reintegro al trabajo presencial del personal recuperado de COVID -19.
- Retorno de los grupos de riesgo, según sus antecedentes de salud y situación sanitaria del lugar donde residen y trabajan.
- Ingreso del personal de vacaciones.

Protocolo de vigilancia en conjunto con mutualidades:

- Desarrollo de mediciones de riesgos higiénicos en lugares de trabajo en concordancia con el Reglamento sobre
 Condiciones Sanitarias y Ambientales Básicas en los Lugares de Trabajo (Decreto Supremo N°594).
- Al identificarse riesgos ambientales o de salud (físicos, químicos, biológicos, ergonómicos y psicosociales), las mutualidades de seguridad realizan evaluaciones médicas a los colaboradores que presenten exposición a agentes contaminantes en el lugar de trabajo.

Protocolo preventivo COVID-19 para empresas contratistas:

- Se exige reglamento propio a cada empresa contratista permanente, que contemple medidas dispuestas por la autoridad sanitaria.
- Entrega y conocimiento de protocolo interno a empresas contratistas.
- Control del cumplimiento de medidas dispuestas por empresas contratistas.

Comunicación e información:

- Creación de equipo táctico COVID-19 manteniendo a todas las unidades informadas de la situación relativa a la pandemia, dando a conocer nuevas normativas y actualización de medidas a seguir.
- Infografías con recomendaciones preventivas.
- Campañas de cuidado de la salud.
- Desarrollo de reuniones vía remota.







AMBIENTES LABORALES

Nos preocupamos de generar espacios de trabajo que favorezcan el desarrollo de las personas donde prime la empatía y la retroalimentación, permitiéndonos así mejorar día a día.

Resultados encuesta clima laboral

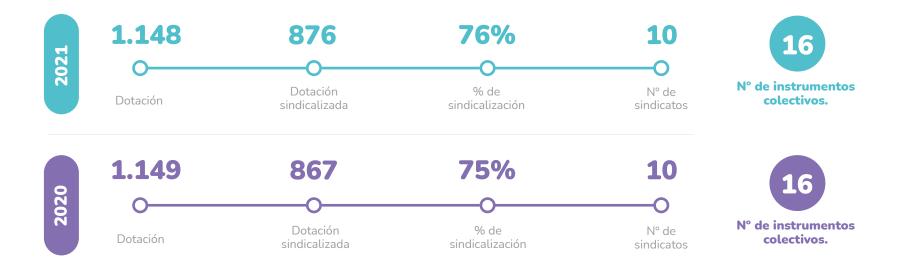
Qualtrics

92% 75_{Pts.}
Tasa de respuesta 2021



RELACIONES LABORALES

Creamos vínculos de confianza con nuestros colaboradores, favoreciendo la comunicación y empatía frente a sus necesidades, manteniendo una permanente retroalimentación con los dirigentes de las colectividades que los representan.





CAPACITANDO EQUIPOS

Buscamos contribuir al desarrollo profesional y personal de nuestros colaboradores, entregándoles herramientas que favorezcan su especialización en el ámbito laboral y la adquisición de conocimientos.







Inversión.

Horas de capacitación.

Participantes.







Programas destacados

Ruta de Liderazgo Súper Líder: Buscamos formar líderes con capacidades y conocimientos necesarios opara la gestión de equipos y excelencia operacional.

1

2

Alfabetización Digital: Capacitamos a nuestros colaboradores en nuevas competencias y uso adecuado de herramientas, potenciando conocimientos y habilidades para enfrentar la era digital y optimizar el trabajo.

Nivelación de estudios: Entregamos a nuestros colaboradores la oportunidad de completar sus estudios de educación media, apoyando el crecimiento en su vida laboral y personal.

3

4

Mejora continua-OPI: Fortalecemos el uso de herramientas enfocadas en la mejora continua de los procesos.

AMBIENTES SEGUROS

En nuestra operación prima el cuidado de nuestros colaboradores. Por eso, implementamos las mejores medidas de prevención disponibles en el mercado, utilizando tecnología de punta, innovando y fomentando la cultura del autocuidado.

Campaña de vacunación contra la influenza

Como cada año, y con el apoyo del Servicio de Salud, desarrollamos la campaña de vacunación contra la influenza, logrando inmunizar a nuestros colaboradores y miembros de empresas contratistas.



Personas inmunizadas.





Campaña 0 Contagios:

A través de un inspector incógnito, se premió a los colaboradores que cumplieron con los desafíos de seguridad y autocuidado al interior de nuestra planta Sopraval.



Campaña Pedalea Seguro:

Para cuidar a nuestros colaboradores que se movilizan en bicicleta, desarrollamos un ciclo de charlas y la entrega de chalecos reflectantes para generar una mayor cultura preventiva.

Campaña Autocuidado:

Buscamos promover e instaurar e autocuidado de los colaboradores en sus puestos de trabajo con el objetivo de evitar accidentes.



Programa Monitores de Ejercicios:

Procuramos evitar lesiones musculoesqueléticas asociadas al trabajo, junto con fomentar la vida saludable y el clima laboral.



GESTIÓN SOCIAL

Nos preocupamos de las necesidades de nuestros colaboradores en materia personal, desarrollando convenios, generando alianzas y entregando momentos de esparcimiento y celebración orientados a disfrutar lo bueno de la vida todos los días.

Espíritu Sopraval 2021: Instancia que reconoce a los colaboradores que destacan por su compromiso y representación de los valores de la empresa.







Excelencia Académica: Destacamos el esfuerzo educacional de los hijos de nuestros colaboradores a través del Premio a la Excelencia Académica, reconociendo sus buenos resultados en las aulas y motivándolos a seguir manteniendo su buen rendimiento.



Celebración Navideña: Organizamos un espectáculo en formato online destinado a nuestros colaboradores y sus familias.



BENEFICIOS PARA NUESTROS COLABORADORES

Buscamos entregar alternativas a nuestros colaboradores para que puedan acceder a diversos beneficios para ellos y sus grupos familiares.

Beneficios destacados

Venta interna "Sabor en línea": Acercamos los productos a nuestros colaboradores, quienes pueden acceder a precios y promociones especiales.



Telemedicina: Para continuar cuidando la salud de nuestras personas, desarrollamos un convenio con Metlife, poniendo a disposición de nuestros colaboradores y sus familias la atención por telemedicina.





NOS MANTENEMOS COMUNICADOS

Contamos con diversos canales y multiplataformas que nos permiten conectar e informar a nuestros colaboradores sobre proyectos, campañas, reconocimientos, actividades y trabajo que desarrollamos día a día.



Red Social JAM: Mantenemos una plataforma interna que reúne de manera didáctica y cercana las informaciones más relevantes de nuestros equipos de trabajo, las cuales son publicadas por los propios colaboradores.



Revistas: Realizamos publicaciones bimensuales que reúnen los hechos más relevantes sucedidos en nuestras instalaciones junto al trabajo que desarrollamos con los vecinos.



Pantallas digitales: Al interior de nuestras unidades productivas contamos con pantallas que transmiten información relevante para nuestros colaboradores.



Infografías: Buscamos entregar información de manera práctica, didáctica y de fácil entendimiento en beneficio de nuestras personas.



Videos: Desarrollamos cápsulas informativas que favorecen el conocimiento de áreas, personas y proyectos que llevamos a cabo.



Redes Sociales: Estamos presentes en Facebook e Instagram como @somoscomunidadsopraval, donde damos a conocer el trabajo que desarrollamos con los vecinos, realizando convocatorias y evidenciando nuestro aporte en materia social y económica en aquellas comunas donde operamos.



MEDIO AMBIENTE

NUESTRO ENTORNO

Permanentemente buscamos nuevas alternativas y tecnología de alta calidad para llevar a cabo nuestra operación. De esta forma, revisamos continuamente los procesos e implementamos mejoras que apuntan a un trabajo más eficiente, favoreciendo una relación más amigable con el entorno.



GESTIÓN DE OLORES

Medimos constantemente las externalidades propias de nuestra operación, específicamente las emisiones de olores, con el objetivo de incorporar mejoras y llevar a cabo un seguimiento permanente de nuestro proceso productivo.









MEJORA CONTINUA

Perfeccionamos nuestros procesos, innovando e incorporando tecnologías que favorezcan la eficiencia de nuestra operación y cuidado de nuestras personas.

PUERTAS AUTOMÁTICAS EN SALA DE PROCESOS

Con el fin de resguardar la inocuidad de nuestros productos, realizamos el cambio de puertas manuales a automáticas. Con esta implementación, logramos mantener hermeticidad de las salas, reducir la manipulación de puertas y posibles accidentes.



MEJORA DE PISOS

Resguardamos la salud y seguridad de nuestros colaboradores, realizando mejoras de los pisos interiores de nuestra planta Sopraval, con el objetivo de generar espacios de trabajo limpios y seguros.



DISPENSADORES DE ELEMENTOS DESECHABLES

Implementamos máquinas dispensadoras de artículos desechables al interior de nuestras salas de procesos, con la finalidad de entregarlos de manera rápida y eficaz a nuestros colaboradores.



CAMBIOS DE EQUIPOS EN SALA DE FAENA

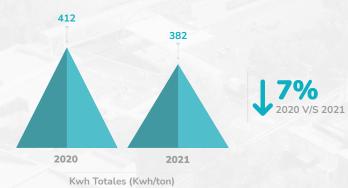
Realizamos una importante renovación de equipos en el área de faena, la que permitió mejorar el rendimiento y calidad en nuestros productos.



MÁQUINA VACUOLAVADORA

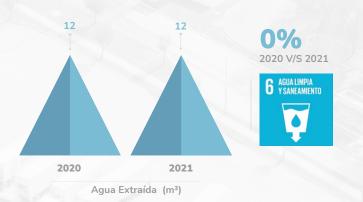
Implementamos el piloto de una máquina automática vacuolavadora, la que funciona de manera 100% autónoma.













NUESTRA POLÍTICA DE BIENESTAR ANIMAL

Nuestro compromiso con el Bienestar Animal es velar por la salud, resquardo y cuidado de nuestras aves. Estamos convencidos de que es posible una producción sana cuando se mantiene una actividad responsable, velando por el cumplimiento de las 5 libertades propuestas por la Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE):



Libres de hambre y sed: Acceso permanente a agua y alimento.



Libres de incomodidad: Brindamos un ambiente cómodo a los animales.



Libres de dolor o enfermedades: Aportamos salud de calidad a los animales, incluyendo prevención de enfermedades.



Libres de expresar comportamiento normal: Propiciamos interacciones positivas, instalaciones apropiadas y compañía de individuos de la misma especie.



Libres de temor: Brindamos tranquilidad y trato respetuoso a los animales, evitando el temor.



NUESTROS COMPROMISOS CON EL BIENESTAR ANIMAL

- Cumplimos con las exigencias de la legislación nacional de bienestar animal (Ley 20.380).
- Reforzamos la bioseguridad al interior de los planteles, controlando todos los ingresos a nuestros sectores productivos, evitando el traspaso de enfermedades que puedan afectar a los animales.
- Los traslados de las aves no superan las ocho horas, cumpliendo con el decreto N°30 del SAG, relativo a transporte animal.
- No utilizamos hormonas ni antibióticos como promotores de crecimiento en nuestras aves. Solo utilizamos estos últimos cuando la salud de nuestros animales está en riesgo y siempre bajo prescripción de médicos veterinarios.
- Contamos con una gerencia de Innovación que está constantemente buscando nuevas ideas, desarrollando proyectos enfocados en mejorar el bienestar de nuestros animales y el enriquecimiento ambiental.



SOMOS COMUNIDAD

SOMOS COMUNIDAD

Vincularnos con las comunidades vecinas nos ha permitido propiciar un trabajo colaborativo, conjunto y beneficioso para nuestro entorno, haciendo sinergia con instituciones y dirigentes de varios sectores. Una labor que desarrolla nuestro equipo de Relaciones con la Comunidad, recorriendo los territorios, generando un diálogo permanente con nuestros vecinos y ejecutando diversas iniciativas y programas que se focalizan en emprendimiento, educación y vida saludable.

CONTRIBUCIÓN COMUNITARIA \$142M







EMPRENDIMIENTO





FONDO VECINO SOPRAVAL

Contribuir a mejorar las condiciones de funcionamiento de diversas organizaciones es el objetivo del Fondo Vecino Sopraval. En 2021 fueron 75 organizaciones las que lograron ejecutar sus proyectos comunitarios, favoreciendo así la labor que desarrollan en su entorno, beneficiando a cerca de 9.500 personas que forman parte de juntas de vecinos, clubes deportivos y agrupaciones artísticas, entre otras.







ZONA NORTE

La Liqua





ZONA CENTRO

La Calera | Nogales | Hijuelas





ZONA SUR

Limache | Quilpué | Villa Alemana | Casablanca





VITRINA EMPRENDEDORA SOPRAVAL

A través de redes sociales, brindamos difusión a más de 160 emprendimientos locales, por medio de la Vitrina Emprendedora Sopraval.











CAPITAL EMPRENDEDOR SOPRAVAL

La iniciativa, desarrollada en alianza con AIEP, a través del Centro de Negocios Sercotec de Quillota, busca fortalecer a los emprendimientos locales mediante capacitaciones y mentorías virtuales personalizadas.



Emprendedores participantes.



Horas de capacitación.



Inversión total.

"Ser parte del programa Capital Emprendedor me ha ayudado a aprender diferentes estrategias para potenciar mi emprendimiento y así hacer crecer mi marca". Roberto Castillo, dueño de "RC Cajones" y beneficiario del programa Capital Emprendedor.





PROGRAMA WANAKU ONLINE

A través de transmisiones en vivo, el programa Wanaku llegó a los hogares de miles de personas en Chile y el mundo, enseñando diversas técnicas textiles. En 2021 se realizaron 40 talleres, sumando más de 40.000 visualizaciones durante la temporada.













PROGRAMA BIOALIMENTO - BIOABONO

Aportamos a la economía circular del sector agrícola y ganadero, por medio de nuestros programas de Bioalimento y Bioabono, entregando de manera gratuita un subproducto derivado del guano de pavo. Este último sirve como enmienda orgánica para predios agrícolas, ya que posee una gran cantidad de nutrientes que enriquecen las plantaciones, y también se utiliza como suplemento alimenticio a la dieta de animales.







EDUCACIÓN



PROGRAMA FAMILIAS POWER

Buscamos promover el desarrollo cognitivo y emocional de niños entre 2 y 4 años del sector de Longotoma, en la comuna de La Ligua, a través de una alianza desarrollada entre Sopraval y Fundación Familias Power.

La iniciativa llegó de manera online a los hogares de 20 familias, entregándoles materiales didácticos y un trabajo a cargo de una monitora, favoreciendo la educación temprana y fortaleciendo las habilidades parentales en apoyo a todo el núcleo familiar.



"Al comienzo fue todo nuevo para ellos, ya que era la primera vez en clases online. Siento que les sirvió mucho, ahora logran permanecer más tiempo concentrados". Brenda Muñoz, apoderada y madre de niños participantes del programa Familias Power.





PROGRAMA SÚPER SANO SOPRAVAL

Nos enfocamos en promover hábitos de vida equilibrada por medio de un trabajo desarrollado por profesionales y docentes del área de la salud, quienes diseñaron un material online que fue visualizado de manera remota y presencial por alumnos de 21 establecimientos de la Región de Valparaíso.











PROGRAMA ACTIVAMENTE

Fomentar la actividad física y mental de los adultos mayores es parte de los objetivos del programa "Activamente", iniciativa que, a través de talleres desarrollados por profesionales de la salud, entrega herramientas de autocuidado a las personas mayores.

Durante 2021 llevamos a cabo 12 talleres transmitidos en nuestras redes sociales, para luego realizar jornadas presenciales orientadas a adultos mayores de las comunas de Casablanca y La Ligua.



"Este programa fue una verdadera proeza en tiempos de pandemia, por ello agradecemos el trabajo colaborativo con Sopraval, que siempre nos ha apoyado". Elsa Ovalle, encargada programa PADAM, Hogar de Cristo La Ligua".







PLAN DE FORTALECIMIENTO APR

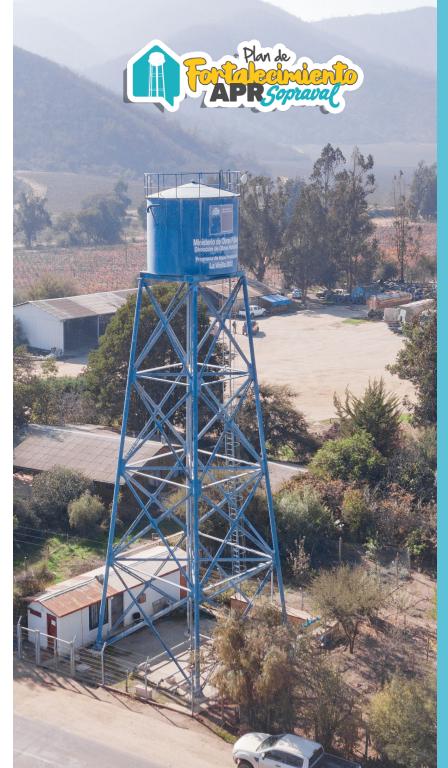
En apoyo a la labor que desarrollan los comités de Agua Potable Rural (APR), impulsamos un programa enfocado en fortalecer el trabajo que realizan las comunidades rurales por medio de mejoras de los sistemas, asesorando y capacitando a las organizaciones responsables de la administración y funcionamiento de cada APR.

Se trata de un trabajo en conjunto con Fundación La Semilla, institución con amplia experiencia en el desarrollo de estos programas.





"Este programa nos brinda una ayuda para mantener un mejor control y buen servicio para nuestros socios". Teodoro Trigo, presidente APR Villa Huaquén, comuna de La Ligua.



PROGRAMA DE RECUPERACIÓN DE ESPACIOS PÚBLICOS

Apuntamos a mejorar y activar aquellas áreas en desuso, ubicadas en nuestras comunidades vecinas, por medio del Programa de Recuperación de Espacios Públicos. De esta manera, apoyamos la puesta en marcha de proyectos que buscan dar vida a lugares de uso común, beneficiando a más de 700 personas de las comunas de La Calera y Nogales.









JORNADA DE REFORESTACIÓN EN EL CAMPO LAS PALMAS

A través de un trabajo en conjunto a la Agrupación Acción Barrial de la comuna de Quilpué, que reunió a más de 50 voluntarios, se llevó a cabo una jornada de reforestación en el Campo Las Palmas, territorio colindante a la Reserva del Lago Peñuelas que, durante los meses de enero y febrero de 2021, se vio afectado por un incendio.

En la jornada se plantaron 800 especies nativas que enriquecieron el bosque esclerófilo, una labor guiada y supervisada por personal de Sopraval dedicado al cuidado del sector, cuyos funcionarios prepararon el suelo y enseñaron a los voluntarios a realizar una correcta plantación y manipulación de cada árbol nativo.











Contamos con un espacio de encuentro con la comunidad de La Ligua, que ha permitido el desarrollo de actividades y una vinculación permanente con organizaciones locales.

Hemos puesto a disposición de los vecinos nuestras instalaciones, implementando todas las medidas preventivas dispuestas por la autoridad sanitaria, favoreciendo de este modo el cuidado de las personas.

















CONVENIO APORTE DE PRODUCTOS:

Aportamos con productos para la alimentación diaria de personas de la tercera edad de la casa del adulto mayor "Fe y Esperanza" (La Calera) y del "Comedor Solidario" de la Fundación Simón de Cirene (La Ligua).



CONVENIO PROGRAMA CALLE:

Durante los meses de invierno, en conjunto a la iniciativa gubernamental, entregamos productos a personas en situación de calle de la comuna de La Calera.



CONVENIO CON BOMBEROS DE LA CALERA:

Concretamos la firma de un convenio de colaboración con la Cuarta Compañía de Bomberos de La Calera, realizando un aporte que permitirá mejorar el cuartel y facilitará la capacitación continua de los voluntarios.

BECAS DE MOVILIZACIÓN:

Apoyamos la educación de los estudiantes de enseñanza superior a través de las becas de movilización gestionadas por la Municipalidad de Nogales, cuyo objetivo es disminuir los gastos de traslado de los alumnos.





CORRIDA FAMILIAR:

Nos sumamos a la "Corrida Familiar de Nogales", en la que participaron cerca de 200 personas.



NAVIDAD REFUGIO DE CRISTO:

Llegamos a los hogares del Refugio de Cristo en La Calera y La Cruz, para celebrar la navidad con los niños que residen en dichas comunas.



APORTE TELETÓN:

Durante la campaña, realizamos un aporte en la comuna de La Ligua, con el fin de ayudar a los niños que atiende la fundación.



Participamos de la primera cicletada bicomunal desarrollada por los municipios de La Cruz y La Calera, a la que asistieron más de 250 personas.





RECONOCIMIENTO CASABLANCA:

En el aniversario número 268 de la comuna de Casablanca, recibimos un reconocimiento por el apoyo brindado a los vecinos durante la pandemia.





